

งบหน้าสรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ระหว่างพัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
(สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น)

ตัวชี้วัดรายทีม

| ตัวชี้วัด | รายละเอียดตัวชี้วัด (ผลสัมฤทธิ์) | น้ำหนัก | หน่วย รับผิดชอบ |
|-----------|--|---------|------------------------|
| ๑ | ระดับความสำเร็จของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ <u>ระดับ ๑</u> ผลการเบิกจ่ายสะสมน้อยกว่าร้อยละ ๗๕ และเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ไตรมาส ๑ - ๒) <u>ระดับ ๒</u> ผลการเบิกจ่ายสะสมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ และเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง(ไตรมาส ๑ - ๒) <u>ระดับ ๓</u> ผลการเบิกจ่ายสะสมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง(ไตรมาส ๑ - ๒) <u>ระดับ ๔</u> ผลการเบิกจ่ายสะสมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง(ไตรมาส ๑ - ๒) <u>ระดับ ๕</u> ผลการเบิกจ่ายสะสมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง(ไตรมาส ๑ - ๒) | ๓๕ | กลุ่มงานประสาน |
| ๒ | ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ <u>ระดับ ๑</u> น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <u>ระดับ ๒</u> มากกว่าร้อยละ ๘๐ <u>ระดับ ๓</u> มากกว่าร้อยละ ๘๕ <u>ระดับ ๔</u> มากกว่าร้อยละ ๙๐ <u>ระดับ ๕</u> มากกว่าร้อยละ ๙๕ | ๓๕ | กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ |
| ๓ | ระดับ ความสำเร็จ ของ การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน <u>ระดับ ๑</u> มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายสู่บุคลากรในสังกัด <u>ระดับ ๒</u> มีกลไกและแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน <u>ระดับ ๓</u> มีการนำเสนอโครงการหรือกิจกรรมที่ขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในหน่วยงานให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ <u>ระดับ ๔</u> มีการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงนวัตกรรมนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชนอย่างน้อย ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนกิจกรรมในแผนฯ <u>ระดับ ๕</u> มีการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานและองค์กรอื่น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน | ๓๐ | กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ |

ตัวชี้วัดรายบุคคล

| ตัวชี้วัด | รายละเอียดตัวชี้วัด (ผลสัมฤทธิ์) | น้ำหนัก | หน่วยรับผิดชอบ | |
|-----------|---|---------|-------------------|--|
| ๑ | <p>ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๑ มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM มากกว่าร้อยละ ๗๐ ของกิจกรรมทั้งหมดที่ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๒ และมีการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนหมู่บ้านตามแผนปฏิบัติการ</p> <p>ระดับ ๒ มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM มากกว่าร้อยละ ๗๕ ของกิจกรรมทั้งหมดที่ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๒ และมีการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของจำนวนหมู่บ้านตามแผนปฏิบัติการ</p> <p>ระดับ ๓ มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมทั้งหมดที่ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๒ และมีการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนหมู่บ้านตามแผนปฏิบัติการ</p> <p>ระดับ ๔ มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของกิจกรรมทั้งหมดที่ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๒ และมีการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของจำนวนหมู่บ้านตามแผนปฏิบัติการ</p> <p>ระดับ ๕ มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของกิจกรรมทั้งหมดที่ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๒ และมีการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนหมู่บ้านตามแผนปฏิบัติการ</p> | ๒๐ | กลุ่มงานส่งเสริมฯ | |
| ๒ | <p>ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิต แบบบูรณาการเชิงพื้นที่</p> <p>ระดับ ๑ มีฐานข้อมูลครัวเรือนที่ได้รับการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบบูรณาการและเชื่อมโยงกลุ่มเป้าหมายเชิงพื้นที่</p> <p>ระดับ ๒ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของครัวเรือน/กลุ่ม/พื้นที่เป้าหมายได้รับพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบบูรณาการเชิงพื้นที่ตามแนวทางการดำเนินงาน</p> <p>ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของครัวเรือน/กลุ่ม/พื้นที่เป้าหมายได้รับพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบบูรณาการเชิงพื้นที่ตามแนวทางการดำเนินงาน</p> <p>ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของครัวเรือน/กลุ่ม/พื้นที่เป้าหมายได้รับพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบบูรณาการเชิงพื้นที่ตามแนวทางการดำเนินงาน</p> <p>ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของครัวเรือน/กลุ่ม/พื้นที่เป้าหมายได้รับพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบบูรณาการเชิงพื้นที่ตามแนวทางการดำเนินงาน</p> | ๒๐ | กลุ่มงานส่งเสริมฯ | |

| | | | | |
|---|--|----|-------------------|--|
| ๓ | <p>รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP</p> <p>ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๗</p> <p>ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗</p> <p>ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘</p> <p>ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙</p> <p>ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ และต้องมีรายงานการสำรวจความพร้อมของผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ทั้งหมดและผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ที่จะส่งเสริมเข้าสู่ตลาดออนไลน์</p> | ๑๐ | กลุ่มงานส่งเสริมฯ | |
| ๔ | <p>ระดับความสำเร็จของจำนวนผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์</p> <p>ระดับ ๑ มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์จำนวนน้อยกว่าร้อยละ ๗</p> <p>ระดับ ๒ มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗</p> <p>ระดับ ๓ มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘</p> <p>ระดับ ๔ มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙</p> <p>ระดับ ๕ มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ และต้องมีรายงานการสำรวจความพร้อมของผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ทั้งหมด และผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ที่จะส่งเสริมเข้าสู่ตลาดออนไลน์</p> | ๑๐ | กลุ่มงานส่งเสริมฯ | |
| ๕ | <p>ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมกองทุนชุมชนเข้มแข็งที่สามารถยกระดับได้</p> <p>ระดับ ๑ มีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนส่งเสริมกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลระดับจังหวัด</p> <p>ระดับ ๒ มีการสร้างความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลระดับจังหวัด</p> <p>ระดับ ๓ มีฐานข้อมูลกองทุนชุมชน ปี ๒๕๖๓ ครบถ้วนทุกกลุ่ม</p> <p>ระดับ ๔ มีกองทุนชุมชนเป้าหมายในการส่งเสริมกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาล</p> <p>ระดับ ๕ มีทีมคู่หู คู่คิด (Move for fund team) และมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนของทีมคู่หู คู่คิด (Move for fund team) ทุกอำเภอ</p> | ๒๐ | กลุ่มงานส่งเสริมฯ | |
| ๖ | <p>ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>ระดับ ๑ อำเภอจัดทำฐานข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ กองทุนพัฒนาพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>ระดับ ๒ อำเภอจัดทำแผนการบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เสนอคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ เพื่อพิจารณา</p> <p>ระดับ ๓ อำเภอดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการหนี้ และรายงานให้ที่ประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ เพื่อทราบ</p> <p>ระดับ ๔ อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระได้คงเหลือต่ำกว่าร้อยละ ๒๕ หรือบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือลดลงได้อย่างน้อยร้อยละ ๕</p> <p>ระดับ ๕ อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระได้คงเหลือต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ หรือบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือลดลงได้อย่างน้อยร้อยละ ๑๐</p> | ๒๐ | กลุ่มงานประสานฯ | |

ตัวชี้วัด (สมรรถนะ) ๒๐ คะแนน

| ตัวชี้วัด | รายละเอียดตัวชี้วัด (ผลสัมฤทธิ์) | น้ำหนัก | หน่วยรับผิดชอบ |
|-----------|---|---------|------------------|
| ๑ | <p>ร้อยละความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์ งานผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>ระดับ ๑ มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบระดับอำเภอมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานประชาสัมพันธ์</p> <p>ระดับ ๒ มีวิดิทัศน์สรุปผลการดำเนินงานประจำเดือน จำนวน ๑ คลิป/เดือน พร้อม Uplode ผ่าน Youtube</p> <p>ระดับ ๓ มีผลการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ไม่น้อยกว่า ๘ ข่าว/เดือน ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง และได้รับคะแนนประเมินเว็บไซต์มีค่าคะแนนสะสมเฉลี่ยร้อยละ ๕๐-๖๐</p> <p>ระดับ ๔ มีผลการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ข่าว/เดือน ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง และได้รับคะแนนประเมินเว็บไซต์มีค่าคะแนนสะสมเฉลี่ย ร้อยละ ๖๑-๗๐</p> <p>ระดับ ๕ มีผลการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑๕ ข่าว/เดือน ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง และได้รับคะแนนประเมินเว็บไซต์มีค่าคะแนนสะสมเฉลี่ย ร้อยละ ๗๑ ขึ้นไป พร้อมจัดทำสรุปผลการประชาสัมพันธ์เผยแพร่เป็นรูปเล่ม</p> | ๕ | กลุ่มงานสารสนเทศ |
| ๒ | <p>ระดับความสำเร็จของการบริหารระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>ระดับ ๑ จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์อำเภอ ที่ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๘๐ - ๘๔</p> <p>ระดับ ๒ จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์อำเภอ ที่ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๘๕ - ๘๙</p> <p>ระดับ ๓ จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์อำเภอ ที่ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๙๐ - ๙๔</p> <p>ระดับ ๔ จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์อำเภอ ที่ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๙๕ - ๙๙</p> <p>ระดับ ๕ จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์อำเภอ ที่ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๑๐๐</p> | ๕ | กลุ่มงานสารสนเทศ |
| ๓ | <p>ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการแก้ไขปัญหาคัญ</p> <p>“ คู่เสี่ยวเกี้ยวก้อย แก้งคนขอนแก่น ”</p> <p>ระดับ ๑ มีฐานข้อมูลครัวเรือนยากจนเป้าหมาย และคำสั่งข้าราชการคู่เสี่ยว</p> <p>ระดับ ๒ มีการประชุมคณะทำงานฯ ในการติดตามการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง</p> <p>ระดับ ๓ มีแผนปฏิบัติการ และการติดตามครัวเรือนเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ครัวเรือน</p> | ๕ | กลุ่มงานสารสนเทศ |

| | | | | |
|---|---|---|-----------------|--|
| | <p>ระดับ ๔ มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ผ่านสื่อออนไลน์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p> <p>ระดับ ๕ มีครัวเรือนเป้าหมายได้รับการดูแล ช่วยเหลือ จากภาครัฐ/เอกชน มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของครัวเรือนเป้าหมาย ทั้งหมด และมีสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ</p> | | | |
| ๔ | <p>ความร่วมมือ/การสนับสนุนขับเคลื่อนงานสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด</p> <p>ระดับ ๑ ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร/กลุ่มองค์กร ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เข้าร่วมประชุมและอบรมตามจำนวนที่จังหวัดกำหนด</p> <p>ระดับ ๒ ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร/กลุ่มองค์กร ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เข้าร่วมประชุมและอบรมตามจำนวนที่จังหวัดกำหนด</p> <p>ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร/กลุ่มองค์กร ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เข้าร่วมประชุมและอบรมตามจำนวนที่จังหวัดกำหนด</p> <p>ระดับ ๔ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร/กลุ่มองค์กร ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เข้าร่วมประชุมและอบรมตามจำนวนที่จังหวัดกำหนด</p> <p>ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร/กลุ่มองค์กร ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เข้าร่วมประชุมและอบรมตามจำนวนที่จังหวัดกำหนด</p> | ๕ | กลุ่มงานประสานฯ | |

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

เป้าหมายการปฏิบัติงานที่

- ตัวชี้วัดที่ ๑** : ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
- หน่วยวัด** : ร้อยละ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ ๓๕
- เหตุผลในการวัด** : เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหาร ในการกำกับ ติดตาม การเร่งรัดผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นไปตามมาตรการการคลังด้านการใช้จ่ายภาครัฐ แผนการปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมการพัฒนาชุมชน
- แหล่งข้อมูล** : กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** : นางจงลักษณ์ อุดมศักดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** : นางสาวจุฬาลักษณ์ ศรศักดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- เกณฑ์การให้คะแนน** : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| ๑ | ผลการเบิกจ่ายสะสมน้อยกว่าร้อยละ ๗๕ และเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ไตรมาส ๑ - ๒) |
| ๒ | ผลการเบิกจ่ายสะสมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ และเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ไตรมาส ๑ - ๒) |
| ๓ | ผลการเบิกจ่ายสะสมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ไตรมาส ๑ - ๒) |
| ๔ | ผลการเบิกจ่ายสะสมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ไตรมาส ๑ - ๒) |
| ๕ | ผลการเบิกจ่ายสะสมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ไตรมาส ๑ - ๒) |

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. การคำนวณค่าคะแนน แบ่งเป็น ๓ ส่วน ในอัตราส่วน ๔๐ (ร้อยละ) : ๓๐ (ตามแผน) : ๓๐ (ส่งใช้เงินยืม) ดังนี้

๑.๑ ผลการเบิกจ่าย หมายถึง ผลการเบิกจ่ายในภาพรวมของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ (งบบุคลากร) ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ **สามารถเบิกจ่ายได้จริง** เปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากจังหวัดทั้งหมดและสามารถ **เบิกจ่ายได้ตรงตามแผนการปฏิบัติงาน**

๑.๒ การยื่นเงินราชการ จัดทำบันทึกขออนุมัติดำเนินโครงการหรือบันทึกขออนุมัติยืมเงิน พร้อมแนบสัญญา ยืม ๒ ฉบับ ตารางอบรม แผนปฏิบัติงาน และหนังสือจัดสรรงบประมาณโครงการนั้น ๆ และ **สามารถส่งใช้เงินยืมได้ทันตามระเบียบกำหนด** (ส่งใช้ใบสำคัญ/เงินสด ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับเงินยืม)

๒. วันที่ตัดยอดการใช้จ่ายงบประมาณ คือ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

.....

เป้าหมายการปฏิบัติงานทีม

- ตัวชี้วัดที่ ๒** : ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- หน่วยวัด** : ร้อยละ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ ๓๕
- เหตุผลในการวัด** : เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- แหล่งข้อมูล** : รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ในโปรแกรมบริหารงบประมาณและกิจกรรม (Budget and Project Management : BPM)
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** : นายประดิษฐ์ นัตทะยาย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๖๙๒
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** : ๑. นายสุรียา พรานไพร ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๖๙๒

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|-------------------|
| ๑ | น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |
| ๒ | มากกว่าร้อยละ ๘๐ |
| ๓ | มากกว่าร้อยละ ๘๕ |
| ๔ | มากกว่าร้อยละ ๙๐ |
| ๕ | มากกว่าร้อยละ ๙๕ |

คำนิยาม/คำอธิบาย

สูตรการคำนวณ

ผลรวมร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน)
ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด (ในรอบการประเมิน) ของหน่วยงาน

คำนิยาม

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายใน ช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนอง ต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมการพัฒนาชุมชน และนโยบายรัฐบาลซึ่ง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ

วิธีจัดเก็บ

๑. ทุกหน่วยงานเข้าบันทึกข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการในระบบโปรแกรม Budget and Project Management : BPM โดยรายงานผลสำเร็จของงานในแต่ละขั้นตอน ตามช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติได้จริงทุกครั้ง กล่าวคือ ดำเนินการแล้วเสร็จถึงขั้นตอนใดก็ให้เข้าระบบไปรายงานผล ในขั้นตอนนั้น ๆ

๒. กรมการพัฒนาชุมชน จะนำข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในระบบโปรแกรม Budget and Project Management : BPM ซึ่งคำนวณเป็นร้อยละ เพื่อนำมาคิดค่าคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๒.๑ รอบการประเมินที่ ๑ (ตุลาคม – มีนาคม) ใช้ข้อมูลผลการรายงาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม

๒.๒ รอบการประเมินที่ ๒ (เมษายน – กันยายน) ใช้ข้อมูลผลการรายงาน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน

หลักฐานเชิงประจักษ์

| ระดับ คะแนน | หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|----------------|--|
| ๑ | มีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการรายงานในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ |
| ๒ | มีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการรายงานในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ มากกว่าร้อยละ ๘๐ |
| ๓ | มีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการรายงานในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ มากกว่าร้อยละ ๘๕ |
| ๔ | มีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการรายงานในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และจัดส่งแบบประเมินผลการ ดำเนินกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ มากกว่าร้อยละ ๙๐ |
| ๕ | มีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการรายงานในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และจัดส่งแบบประเมินผลการ ดำเนินกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ มากกว่าร้อยละ ๙๕ |

เป้าหมายการปฏิบัติงานที่ ๓

- ตัวชี้วัดที่ ๓ : ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน
- หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ
- น้ำหนัก : ร้อยละ ๓๐
- เหตุผลในการวัด : ตามมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน กรมการพัฒนาชุมชนมีพันธกิจในการพัฒนาระบบกลไกการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้การพึ่งตนเอง พัฒนาการบริหารจัดการชุมชนให้พึ่งตนเองได้ และสร้างระบบกลไกและกิจกรรมทางเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้ดำเนินโครงการ “สืบสาน อนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน” เพื่อสืบสานพระราชปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับผู้ประกอบการ OTOP ประเภทผ้า และส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร เพื่อสร้างวัฒนธรรมการปลูกพืชผักประจำครัวเรือน
- แหล่งข้อมูล : กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายประดิษฐ์ นัตทะยาย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๖๙๒
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : ๑. นางสาวลัดดา แพงมา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๖๙๒

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| ๑ | มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายสู่บุคลากรในสังกัด |
| ๒ | มีกลไกและแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน |
| ๓ | มีการนำเสนอโครงการหรือกิจกรรมที่ขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในหน่วยงานให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ |
| ๔ | มีการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงนวัตกรรมนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชนอย่างน้อย ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนกิจกรรมในแผนฯ |
| ๕ | มีการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานและองค์กรอื่น เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน |

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. นวัตกรรม หมายถึง แนวคิด วิธี และรูปแบบใหม่ๆ ในการจัดองค์กร (Organization development) การดำเนินงาน (work process) และการให้บริการ (service delivery) ซึ่งเป็นผลมาจากการสร้าง พัฒนา เพิ่มพูน ต่อยอด หรือประยุกต์ใช้องค์ความรู้ และแนวปฏิบัติต่าง ๆ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุณภาพของการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (ที่มา : ศูนย์นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาาระบบราชการไทย สำนักงาน ก.พ.ร.)

๒. กิจกรรมเชิงนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความมั่นคงทางอาหาร (ดำเนินการภายในองค์กร) เช่น เมนูอาหารรักษ์สุขภาพ อาหารรักษ์โลก ผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรพื้นบ้าน การจัดตลาดนัดสีเขียวเพื่อจำหน่ายผักปลอดภัยไร้สารเคมี ผลิตภัณฑ์เมนูอาหารรักษ์สุขภาพ อาหารรักษ์โลก เป็นต้น (ที่มา : แนวทางการดำเนินงาน “น้อมนำแนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สู่แผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลุกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร” ระยะ ๒ สร้างวัฒนธรรมปลูกพืชผักประจำครัวเรือน)

๓. กิจกรรมเชิงนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการใช้และสวมใส่ผ้าไทย ตามโครงการ “สืบสานอนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน” เช่น การสืบสานอนุรักษ์ลายหรือแบบผ้าไทยตามประเพณีวัฒนธรรมของท้องถิ่น

๔. นโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน ได้แก่ โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” การปลุกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร และโครงการ “สืบสาน อนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน”

๕. มีการบูรณาการความร่วมมือร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ เช่น หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน องค์กรภาคประชาสังคม เป็นต้น

๖. ผู้บริหาร หมายถึง ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

๗. ส่งหลักฐานผลการดำเนินงานให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

หลักฐานเชิงประจักษ์

| ระดับคะแนน | หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|------------|---|
| ๑ | ภาพถ่ายการประชุม ภาพการลงนามถ่ายทอดตัวชี้วัด และรายงานการประชุม |
| ๒ | แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน |
| ๓ | โครงการหรือกิจกรรมที่ขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน |
| ๔ | สรุปผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมภาพถ่าย |
| ๕ | มีหนังสือเอกสารความร่วมมือเพื่อรณรงค์เชิญชวนหรือบันทึกข้อตกลงในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน |

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและคำเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

- ตัวชี้วัดที่ ๑** : ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น
- หน่วยวัด** : ร้อยละ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ ๒๐
- เหตุผลในการวัด** : เป็นงานสำคัญตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชนประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้
- แหล่งข้อมูล** : ๑. สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
๒. ข้อมูลจากระบบรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการในโปรแกรมบริหารงบประมาณและกิจกรรม (Budget and Project Management: BPM)
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** : ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๐๖
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** : ๑. นางจิรภา เชื้อดวงมุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๘๕๔
๒. นางยุภาพร ทีบุตร ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๘๕๔
๓. นางสาววาสนา อังวะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๘๕๔

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

| ระดับ คะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|----------------|---|
| ๑ | มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM มากกว่าร้อยละ ๗๐ ของกิจกรรมทั้งหมดที่ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๒ และมีการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนหมู่บ้านตามแผนปฏิบัติการ |
| ๒ | มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM มากกว่าร้อยละ ๗๕ ของกิจกรรมทั้งหมดที่ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๒ และมีการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของจำนวนหมู่บ้านตามแผนปฏิบัติการ |
| ๓ | มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมทั้งหมดที่ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๒ และมีการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนหมู่บ้านตามแผนปฏิบัติการ |
| ๔ | มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของกิจกรรมทั้งหมดที่ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๒ และมีการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของจำนวนหมู่บ้านตามแผนปฏิบัติการ |
| ๕ | มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของกิจกรรมทั้งหมดที่ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๒ และมีการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนหมู่บ้านตามแผนปฏิบัติการ |

คำนิยาม/คำอธิบาย

หมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง หมู่บ้านที่กรมการพัฒนาชุมชน สนับสนุนงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑,๔๑๔ แห่งในการดำเนินงานพัฒนาตามกระบวนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงที่กำหนด

ศูนย์เรียนรู้ หมายถึง สถานที่ที่มีการจัดให้มีการถ่ายทอดความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการประกอบอาชีพ หรือภูมิปัญญาอื่น ๆ

ความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น หมายถึง การประเมินเพื่อวัดความสุขมวลรวมของชุมชน (Gross Village Happiness : GVH) เป็นการประเมินเชิงคุณภาพด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ตามเกณฑ์ ๖ องค์ประกอบ ๒๒ ตัวชี้วัดเพื่อเปรียบเทียบผลก่อนและหลังการพัฒนา

หลักฐานเชิงประจักษ์

| ระดับคะแนน | หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|------------|---|
| ๑ | - ผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM มากกว่าร้อยละ ๗๐ ของกิจกรรมทั้งหมดที่ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๒ - เอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนหมู่บ้านเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ |
| ๒ | - ผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM มากกว่าร้อยละ ๗๕ ของกิจกรรมทั้งหมดที่ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๒ - เอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของจำนวนหมู่บ้านเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ |
| ๓ | - ผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมทั้งหมดที่ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๒ - เอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนหมู่บ้านเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ |
| ๔ | - ผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของกิจกรรมทั้งหมดที่ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๒ - เอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของจำนวนหมู่บ้านเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ |
| ๕ | - ผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของกิจกรรมทั้งหมดที่ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๒ - เอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนหมู่บ้านเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ |

เป้าหมายการปฏิบัติงานบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิต แบบบูรณาการเชิงพื้นที่

หน่วยวัด

: ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก

: ร้อยละ ๒๐

เหตุผลในการวัด

: เป็นงานสำคัญเชิงนโยบายของรัฐบาล ประเด็นการสร้าง ความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ การแก้ไขปัญหาความยากจนแบบบูรณาการ การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุวิสัยทัศน์กรม เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง และชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในระดับครัวเรือน แบบบูรณาการเชิงพื้นที่ เป็นความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาความยากจนกับทุกภาคส่วนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ซึ่งเป็นนโยบายของรัฐบาล โดยกระทรวงมหาดไทยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาชนบทตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทุกระดับ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของครัวเรือนเป้าหมายใน ๕ มิติ ได้แก่ ๑) ด้านสุขภาพ ๒) ความเป็นอยู่ ๓) การศึกษา ๔) รายได้ และ ๕) ด้านการเข้าถึงบริการภาครัฐ

: กระทรวงมหาดไทยมอบหมายให้กรมการพัฒนาชุมชน เป็นหน่วยงานในการขับเคลื่อน การสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ แก่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งกรมฯ ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และทฤษฎีใหม่มาเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ แก่กลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นหนทางแห่งการแก้ปัญหาที่ยั่งยืนในหลายมิติ ทั้งด้านความเป็นอยู่ การสร้างโอกาส สร้างอาชีพและรายได้ลดรายจ่ายในครัวเรือนผ่านการสร้างรับรู้ในเรื่อง การส่งเสริมสัมมาชีพ การสร้างความมั่นคงทางอาหาร ส่งเสริมให้ประชาชนมีแบบแผนการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจนเป็นวิถีชีวิต ครอบคลุมในทุกหมู่บ้าน/ ชุมชนทั่วประเทศ ในระดับบุคคล ครัวเรือน ระดับกลุ่ม และระดับเครือข่าย ซึ่งมีแนวทางการ พัฒนาเริ่มต้นจากการส่งเสริมครัวเรือนสัมมาชีพและสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มเป็นกลุ่ม อาชีพ โดยการรวมกลุ่ม รวมซื้อ รวมขายและร่วมมือ ร่วมทุน ร่วมค้า เป็นเครือข่ายภายใต้ แนวคิดวิสาหกิจเพื่อสังคม โดยใช้ทุนที่มีอยู่ในชุมชนเป็นเครื่องมือและใช้ช่องทางการตลาดที่ ประชากรรัฐส่งเสริม เพื่อการสร้างงานสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ซึ่งตอบสนองภารกิจของกรมการ พัฒนาชุมชน โดยการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการสร้างงาน สร้างอาชีพสร้างรายได้แก่ประชาชน ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป้าหมายเศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีความสุข และมีรายได้เพิ่มขึ้น

: กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับมอบหมายภารกิจให้ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐาน รากและประชารัฐ ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำของสังคม โดยมีกลไกสำคัญในระดับพื้นที่ คือ คณะกรรมการประสานและขับเคลื่อนนโยบายสานพลัง ประชากรรัฐ (คสป.) และบริษัทประชารัฐรักสามัคคีจังหวัด (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด โดยมี เป้าหมายสำคัญ “สร้างรายได้ให้ชุมชน ประชาชนมีความสุข” พัฒนาใน ๓ กลุ่มงาน คือ เกษตร แปรรูป และท่องเที่ยวโดยชุมชน ในพื้นที่ ๓๖ จังหวัด

แหล่งข้อมูล

: ๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

๒. สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน และระบบรายงานผลตามแบบที่กรมฯ กำหนด

๓. ข้อมูลจากระบบรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการในโปรแกรมบริหาร

งบประมาณและกิจการ (Budget and Project Management: BPM)

| | | |
|-----------------------------------|---|---|
| ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด | : ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๘๕๔ | |
| ผู้ประสานงาน ตัวชี้วัด | ๑. นางจิรภา เชื้อดวงผุย | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๒๘๕๔ |
| | ๒. นางยุภาพร ทิบุตร | ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (รับผิดชอบงาน โคนง นา) โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๘๕๔ |
| | ๓. นางสาววาสนา อังวะ | ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (รับผิดชอบงานสัมมาชีพชุมชน) โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๘๕๔ |
| | ๔. นายสุริยา พรานไพร | ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (รับผิดชอบงานเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ) โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๖๙๒ |

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| ๑ | มีฐานข้อมูลครัวเรือนที่ได้รับการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต แบบบูรณาการและเชื่อมโยงกลุ่มเป้าหมายเชิงพื้นที่ |
| ๒ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของครัวเรือน/กลุ่ม/พื้นที่เป้าหมายได้รับพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบบูรณาการเชิงพื้นที่ตามแนวทางการดำเนินงาน |
| ๓ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของครัวเรือน/กลุ่ม/พื้นที่เป้าหมายได้รับพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบบูรณาการเชิงพื้นที่ตามแนวทางการดำเนินงาน |
| ๔ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของครัวเรือน/กลุ่ม/พื้นที่เป้าหมายได้รับพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบบูรณาการเชิงพื้นที่ตามแนวทางการดำเนินงาน |
| ๕ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของครัวเรือน/กลุ่ม/พื้นที่เป้าหมายได้รับพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบบูรณาการเชิงพื้นที่ตามแนวทางการดำเนินงาน |

คำนิยาม/คำอธิบาย

การพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบบูรณาการเชิงพื้นที่ เป็นความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาความยากจนกับทุกภาคส่วนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ตามภารกิจกรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้ การสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุวิสัยทัศน์กรมการพัฒนาชุมชน เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง และชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕ โดยมีเป้าหมาย ประกอบด้วย

๑. ครั้วเรือนสัมมาชีพชุมชน หมายถึง ครั้วเรือนเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ และรายได้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ ครั้วเรือน (คน)

๒. การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ หมายถึง การพัฒนากลุ่มอาชีพโดยอาศัยการมีส่วนร่วมของกลไกประชารัฐ ๕ ภาคส่วน (รัฐ เอกชน วิชาการ ประชาสังคม และประชาชน) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ๓ ด้าน คือ กลุ่มอาชีพเป้าหมายด้านการเกษตร แปรรูป ท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อสร้างรายได้ให้ชุมชน ประชาชนมีความสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๕๒๐ คน

๓. ครั้วเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต หมายถึง ครั้วเรือนเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๕,๑๗๙ ครั้วเรือน

หลักฐานเชิงประจักษ์

| ระดับคะแนน | หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|------------|--|
| ๑ | ฐานข้อมูลในระบบรายงานฐานข้อมูลตามที่กำหนด ได้แก่ ๑) ฐานข้อมูลครั้วเรือนที่ได้รับการส่งเสริมสัมมาชีพตามแนวทางสัมมาชีพชุมชน ๒) ฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ ๓) ฐานข้อมูลครั้วเรือนพื้นที่เป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” |
| ๒ - ๕ | รายงานจากระบบรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการในโปรแกรมบริหารงบประมาณและกิจกรรม (Budget and Project Management: BPM) และแบบรายงานที่กรมฯ กำหนด |

หมายเหตุ : เป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบบูรณาการเชิงพื้นที่ตามแนวทางการดำเนินงาน ทั้งนี้ตามที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๓ : รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

เหตุผลในการวัด : รายได้ผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ เป็นตัวบ่งชี้ประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนโครงการ OTOP ตามหลักการการตลาดนำการผลิต และเป็นงานสำคัญตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว

แหล่งข้อมูล : กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางจิรภา เชื้อดวงมุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐๘๑๙๗๕๓๑๓๘

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : นางมณฑาทิพย์ นาทองห่อ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๘๗๒๓๓๓๔๕๙
นายตันติกร ศรีมนตรี ตำแหน่ง นักส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐๘๒๘๕๑๑๙๗๒

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| ๑ | น้อยกว่าร้อยละ ๗ |
| ๒ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ |
| ๓ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘ |
| ๔ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙ |
| ๕ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐และต้องมีรายงานการสำรวจความพร้อมของผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ทั้งหมดและผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ที่จะส่งเสริมเข้าสู่ตลาดออนไลน์ |

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP หมายถึง รายได้ในช่วงไตรมาส ๑ - ๒ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) ของจังหวัด มีมูลค่าเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เฉพาะไตรมาส ๑ - ๒)

สูตรการคำนวณค่าคะแนน

$$\left[\left(\begin{array}{c} \text{รายได้การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP} \\ \text{ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔} \end{array} \right) \div \left(\begin{array}{c} \text{รายได้การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP} \\ \text{ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓} \end{array} \right) - 1 \right] \times 100$$

X ๑๐๐

X๑๐๐

รายได้การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เฉพาะไตรมาส ๑ - ๒)

๒. วิธีการจัดเก็บข้อมูล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด รายงานข้อมูลผ่าน “ระบบศูนย์ข้อมูลกลาง (DOC)” กรมการพัฒนาชุมชน
ทุก ๆ สัปดาห์

หลักฐานเชิงประจักษ์

| ระดับคะแนน | หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|------------|--------------------------------------|
| ๑ - ๕ | ระบบศูนย์ข้อมูลกลาง กรมการพัฒนาชุมชน |

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ OTOP ในตลาดออนไลน์

หน่วยวัด : จำนวน

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

เหตุผลในการวัด : ผู้ประกอบการ OTOP มีช่องทางตลาดด้วยตนเองโดยการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการของผู้ประกอบการ OTOP การพัฒนาสินค้าให้มีคุณภาพมาตรฐานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภคซึ่งปัจจุบันผู้บริโภคมีการซื้อสินค้าทางออนไลน์มากขึ้นและลดการช่วยเหลือด้านจัดหาตลาดจากภาครัฐ

แหล่งข้อมูล : กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น

ผู้รับผิดชอบ : นางจิรภา เชื้อดวงมุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
ตัวชี้วัด : โทรศัพท์ ๐๘๑๙๗๕๓๑๓๘

ผู้ประสานงาน : นางมณฑาทิพย์ นาทองห่อ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
ตัวชี้วัด : โทรศัพท์ ๐๘๗๒๓๓๓๔๕๕

: นายตันติกร ศรีมนตรี ตำแหน่ง นักส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
 โทรศัพท์ ๐๘๒๘๕๑๑๙๗๒

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|---|
| ๑ | มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์จำนวนน้อยกว่าร้อยละ ๗ |
| ๒ | มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ |
| ๓ | มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘ |
| ๔ | มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙ |
| ๕ | มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ และต้องมีรายงานการสำรวจความพร้อมของผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ทั้งหมด และผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ที่จะส่งเสริมเข้าสู่ตลาดออนไลน์ |

คำนิยาม/คำอธิบาย

ผลิตภัณฑ์ OTOP หมายถึง ผลิตภัณฑ์ OTOP ที่ลงทะเบียนกับกรมการพัฒนาชุมชนปี ๒๕๕๗ – ๒๕๖๓

ตลาดออนไลน์ คือ การทำการตลาดในสื่อออนไลน์ เพื่อเผยแพร่ หรือโฆษณาให้ผลิตภัณฑ์ OTOP เป็นที่รู้จัก ตลอดจนการซื้อการขาย ซึ่งการทำการตลาดในสื่อออนไลน์ เช่น โฆษณา Facebook โฆษณา line โฆษณา Google โฆษณา Youtube โฆษณา Instagram เว็บไซต์ หรือผ่านแพลตฟอร์มอื่น เป็นต้น

หลักฐานเชิงประจักษ์

| ระดับคะแนน | หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|------------|--|
| ๑ - ๕ | ข้อมูลผลิตภัณฑ์OTOP ที่มีการเผยแพร่และจำหน่ายในแพลตฟอร์ม หรือสื่อออนไลน์อื่น ๆ |

*เงื่อนไข : มีรายงานการสำรวจความพร้อมของผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ทั้งหมด และผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ที่จะส่งเสริมเข้าสู่ตลาดออนไลน์

หมายเหตุ : ๑ กรม ๑ ปฏิรูป

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมกองทุนชุมชนเข้มแข็งที่สามารถยกระดับได้

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

เหตุผลในการวัด : กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน ได้กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนงานภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมการพัฒนาชุมชน โดยการส่งเสริมและพัฒนากิจการบริหารจัดการกองทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล ซึ่งมีประเด็นการพัฒนาในการเสริมสร้างทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล โดยมุ่งพัฒนาระบบการบริหารและการเข้าถึงแหล่งทุน และพัฒนาทุนชุมชนเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้ชุมชนสามารถจัดการทุนชุมชนเพื่อเป็นฐานในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ไปสู่เป้าหมายสูงสุดภายใต้วิสัยทัศน์ “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕” และได้มุ่งขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง และเป็นไปได้ในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายของรัฐบาล สถานการณ์สภาพแวดล้อมในปัจจุบัน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน ได้กำหนดการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจให้มีความต่อเนื่อง โดยสนับสนุนส่งเสริมให้กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลจำนวน ๖,๐๐๐ กลุ่ม/หมู่บ้าน และส่งเสริมกองทุนชุมชนที่มีผลการประเมินศักยภาพตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับ ๑ หรือระดับ ๒ ให้สามารถยกระดับขึ้นเป็นระดับ ๒ หรือระดับ ๓

แหล่งข้อมูล : กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางจิรภา เชื้อดวงผุย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๘๕๔

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : ๑. นางสาวจิตตวดี นกพะเนา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๘๕๔

๒. นางอุไรพร ถิ่นวิมล ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๘๕๔

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|---|
| ๑ | มีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนส่งเสริมทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลระดับจังหวัด |
| ๒ | มีการสร้างความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลระดับจังหวัด |
| ๓ | มีฐานข้อมูลกองทุนชุมชน ปี ๒๕๖๓ ครบถ้วนทุกกลุ่ม |
| ๔ | มีกองทุนชุมชนเป้าหมายในการส่งเสริมทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาล |
| ๕ | มีทีมคู่หู คู่คิด (Move for fund team) และมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนของทีมคู่หู คู่คิด (Move for fund team) ทุกอำเภอ |

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. **ฐานข้อมูลกองทุนชุมชน หมายถึง** ข้อมูลกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต และกองทุนแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ปี ๒๕๖๓

๒. กองทุนชุมชนเป้าหมาย ได้แก่

๑.๑ กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ที่ขึ้นทะเบียนกับกรมการพัฒนาชุมชน ที่มีผลการประเมินศักยภาพกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับ ๑ (ปรับปรุง) หรือระดับ ๒ (ปานกลาง) ตามจำนวนที่กำหนด

๑.๒ กองทุนแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ที่มีผลการประเมินศักยภาพกองทุนแก้ไขปัญหาความยากจนตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับ ๑ (พอใช้/ปรับปรุง) หรือระดับ ๒ (ปานกลาง) ตามจำนวนที่กำหนด

๓. ทีมคู่หู คู่คิด (Move for fund team) อย่างน้อยอำเภอละ ๑ ทีม ๆ ละ ๔ คน ประกอบด้วย

- ๑) พัฒนาการผู้รับผิดชอบงานทุนชุมชน/พัฒนาการผู้ประสานงานตำบล
- ๒) ตัวแทนคณะกรรมการหรือปราชญ์ชุมชนที่มีความเชี่ยวชาญด้านกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต
- ๓) ตัวแทนคณะกรรมการหรือปราชญ์ชุมชนที่มีความเชี่ยวชาญด้านโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน
- ๔) คณะกรรมการศูนย์จัดการกองทุนชุมชน หรือปราชญ์ชุมชนด้านเศรษฐกิจพอเพียง

๔. การส่งเสริมทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาล หมายถึง การที่กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต/กองทุนแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ได้นำหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ มาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต และกองทุนโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ซึ่งประกอบด้วย ๔ หลักการสำคัญ และ ๑๐ หลักการย่อย เป็นกรอบการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนชุมชน ด้วยเครื่องมือแบบประเมินศักยภาพกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตตามหลักธรรมาภิบาล เกณฑ์ ๒๑ ตัวชี้วัด และแบบประเมินตามศักยภาพโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน เกณฑ์ ๑๘ ตัวชี้วัด

หลักฐานเชิงประจักษ์

| ระดับคะแนน | หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|------------|--|
| ๑ | แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนส่งเสริมกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลระดับจังหวัด |
| ๒ | ภาพถ่ายกิจกรรมการสร้างความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลระดับจังหวัด |
| ๓ | ทะเบียนฐานข้อมูลกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต และกองทุนแก้ไขปัญหาความยากจน ปี ๒๕๖๓ ระดับจังหวัด |
| ๔ | ทะเบียนรายชื่อกองทุนชุมชนเป้าหมายในการส่งเสริมทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาล |
| ๕ | - สำเนาคำสั่งทีมคู่หู คู่คิด (Move for fund team) - แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนของทีมคู่หู คู่คิด (Move for fund team) ทุกอำเภอ |

**คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดขอนแก่น กับ พัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)**

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๖ : ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

เหตุผลในการวัด : เป็นตัวชี้วัดในการบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

แหล่งข้อมูล : สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดขอนแก่น
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ๑. นางจงลักษณ์ อุดมศักดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
การบริหารงานพัฒนาชุมชน

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด ๒. นายเมธาสิทธิ์ สิริจันทร์ชื่น ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๘๗ ๖๔๔ ๒๔๐๒

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| ๑ | อำเภอจัดทำฐานข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ กองทุนพัฒนาพัฒนาบทบาทสตรี |
| ๒ | อำเภอจัดทำแผนการบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ เพื่อพิจารณา |
| ๓ | อำเภอดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการหนี้ และรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ เพื่อทราบ |
| ๔ | อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระได้คงเหลือต่ำกว่าร้อยละ ๒๕ หรือบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือลดลงได้อย่างน้อยร้อยละ ๕ |
| ๕ | อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระได้คงเหลือต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ หรือบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือลดลงได้อย่างน้อยร้อยละ ๑๐ |

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. ฐานข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ หมายถึง ข้อมูลจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ การชำระคืนเงินกู้ยืม ลูกหนี้คงเหลือ หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระหนี้เกินกำหนดชำระ โดยเป็นฐานข้อมูลลูกหนี้ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๔

๒. แผนการบริหารจัดการหนี้ หมายถึง แผนการดำเนินงานของอำเภอในการตรวจสอบ ติดตาม ตักเตือน ในกระบวนการบริหารจัดการหนี้ให้ลดลงตามเป้าหมาย เช่น การตรวจสอบโครงการ ความเป็นไปได้

ของโครงการแผนการใช้จ่ายเงิน การรับชำระคืนเงินกู้ยืม การติดตามหนี้ การรับสภาพหนี้ การปรับโครงสร้างหนี้ การพักชำระหนี้ และการดำเนินคดี เป็นต้น

๓. ผลการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ หมายถึง ผลของการบริหารจัดการหนี้ โดยมีเป้าหมายร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ มีวิธีการคำนวณ ดังนี้

สูตรการคำนวณ

A = ลูกหนี้คงเหลือตั้งแต่ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๔

B = หนี้เกินกำหนดชำระตั้งแต่ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๔

C = ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระ

$$\text{การหาร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระ } C = \frac{B \times 100}{A}$$

หมายเหตุ : ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระจากโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) เมฆวิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน (โดยเรียกดูข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

๔. การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระได้คงเหลือลดลง หมายถึง การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระได้คงเหลือลดลงเมื่อเทียบกับหนี้เกินกำหนดค้างชำระ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

หลักฐานเชิงประจักษ์

| ระดับคะแนน | หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|------------|---|
| 1 | มีฐานข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี 2556 - 2564 ที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน |
| 2 | คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ให้ความเห็นชอบ แผนการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี |
| 3 | มีผลการดำเนินงานตามการแผนบริหารจัดการหนี้ รายงานที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ |
| 4 - 5 | ข้อมูลการบริหารจัดการหนี้ ในโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) |



ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายสมรรถนะ

**คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดขอนแก่น กับ พัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)**

เป้าหมายการปฏิบัติงานสมรรถนะ

- ตัวชี้วัดที่ ๑** : ร้อยละความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนผ่านช่องทางต่างๆ
- หน่วยวัด** : ระดับความสำเร็จ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ ๕
- เหตุผลในการวัด** : ขับเคลื่อนวาระกรมการพัฒนาชุมชน (Agenda) เพื่อมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนสัมมาชีพชุมชน
เข้มแข็งภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อก้าวไปสู่ “เศรษฐกิจครัวเรือนมีความมั่นคงประชาชนใช้ชีวิตอยู่ในชุมชน อย่างมีความสุข”
- แหล่งข้อมูล** : กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** : นางสาวอัญชนิดา กมลเพชร ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๑๙ ๗๑๘๕
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** : ๑. นางสาวบุญญาดา วิลีลา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๙๑ ๔๑๖ ๘๐๒๔
: ๒. นางศิริพร พุทธิมา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๘๙ ๕๗๐ ๗๔๖๙

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้า
ของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| ๑ | มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบระดับอำเภอมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานประชาสัมพันธ์ |
| ๒ | มีวิดิทัศน์สรุปผลการดำเนินงานประจำเดือน จำนวน ๑ คลิป/เดือน พร้อม Uplode ผ่าน Youtube |
| ๓ | มีผลการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ไม่น้อยกว่า ๘ ช่อง/เดือน ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง และได้รับคะแนนประเมินเว็บไซต์มีค่าคะแนนสะสมเฉลี่ย ร้อยละ ๕๐- ๖๐ |
| ๔ | มีผลการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ช่อง/เดือน ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง และได้รับคะแนนประเมินเว็บไซต์มีค่าคะแนนสะสมเฉลี่ย ร้อยละ ๖๑-๗๐ |
| ๕ | มีผลการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑๕ ช่อง/เดือน ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง และได้รับคะแนนประเมินเว็บไซต์มีค่าคะแนนสะสมเฉลี่ย ร้อยละ ๗๑ ขึ้นไป พร้อมจัดทำสรุปผลการประชาสัมพันธ์เผยแพร่เป็นรูปเล่ม |

คำนิยาม/คำอธิบาย

- ช่องทางการประชาสัมพันธ์ ได้แก่ กลุ่ม Line /Facebook/เว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/OA/วิทยุ/โทรทัศน์/สื่อสิ่งพิมพ์/เว็บไซต์สื่อออนไลน์ โดย ๑ ข่าวต้องมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง

-คะแนนเว็บไซต์สะสมเฉลี่ย จากโครงการประกวดเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดีเด่น ปี ๒๕๖๔ ระหว่างเดือน มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๔

วันจัดเก็บข้อมูลกิจกรรม ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔

หลักฐานเชิงประจักษ์

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนผ่านช่องทางต่างๆ

.....

ระดับที่ ๑ - ๕ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

| ระดับที่ | หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|----------|--|
| ๑ | มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบระดับอำเภอมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานประชาสัมพันธ์ |
| ๒ | มีวิดิทัศน์สรุปผลการดำเนินงานประจำเดือน จำนวน ๑ คลิป/เดือน พร้อม Upload ผ่าน Youtube โดยส่งไฟล์วิดิทัศน์ พร้อมลิงค์ Youtube |
| ๓ | มีรายงานผลการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ไม่น้อยกว่า ๘ ข่าว/เดือน ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง พร้อม Print Screen หน้าการประชาสัมพันธ์ และได้รับคะแนนประเมินเว็บไซต์มีค่าคะแนนสะสมเฉลี่ย ร้อยละ ๕๐- ๖๐ |
| ๔ | มีรายงานผลการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ข่าว/เดือน ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง พร้อม Print Screen หน้าการประชาสัมพันธ์ และได้รับคะแนนประเมินเว็บไซต์มีค่าคะแนนสะสมเฉลี่ย ร้อยละ ๖๑-๗๐ |
| ๕ | มีผลการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑๕ ข่าว/เดือน ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง พร้อม Print Screen หน้าการประชาสัมพันธ์ และได้รับคะแนนประเมินเว็บไซต์มีค่าคะแนนสะสมเฉลี่ย ร้อยละ ๗๑ ขึ้นไป พร้อมจัดทำสรุปผลการประชาสัมพันธ์เผยแพร่เป็นรูปเล่ม |

**คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดขอนแก่น กับ พัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)**

เป้าหมายการปฏิบัติงานสมรรถนะ

- ตัวชี้วัดที่ ๒** : ระดับความสำเร็จการบริหารระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
- หน่วยวัด** : ระดับความสำเร็จ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ ๕
- เหตุผลในการวัด** : ขับเคลื่อนวาระกรมการพัฒนาชุมชน (Agenda) เพื่อมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนสัมมาชีพชุมชน
เข้มแข็งภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อก้าวไปสู่ “เศรษฐกิจครัวเรือนมีความมั่นคงประชาชนใช้ชีวิตอยู่ในชุมชน อย่างมีความสุข”
- แหล่งข้อมูล** : กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** : นางสาวอัญชนิดา กมลเพชร ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๑๙ ๗๑๘๕
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** : ๑. นางสาวปุกญาดา วิสิลา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๙๑ ๔๑๖ ๘๐๒๔
: ๒. นางศิริพร พุทธิมา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๘๙ ๕๗๐ ๗๔๖๙
- เกณฑ์การให้คะแนน** : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| ๑ | จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์อำเภอ ที่ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ |
| ๒ | จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์อำเภอ ที่ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ |
| ๓ | จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์อำเภอ ที่ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ |
| ๔ | จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์อำเภอ ที่ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๙๕ - ๙๙ |
| ๕ | จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์อำเภอ ที่ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๑๐๐ |

คำนิยาม/คำอธิบาย

จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์อำเภอ ที่ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย

๑. สูตรการคำนวณค่าคะแนน

$$\frac{\text{จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ ที่มีการติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัยตามแนวทางที่จังหวัดกำหนด}}{\text{จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่นำมาใช้งานในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ}} \times ๑๐๐$$

๒. ระบบรักษาความปลอดภัย หมายถึง การติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยี

สารสนเทศ กับเครื่องคอมพิวเตอร์ทุกเครื่องที่นำมาใช้งาน ของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ครบ ๓ ระบบ ดังนี้

๒.๑ การติดตั้งโปรแกรมป้องกันไวรัส ESET Endpoint Security

๒.๒ การกำหนดชื่อเครื่องคอมพิวเตอร์ (Computer Name)

๒.๓ การกำหนดชื่อกลุ่มเครื่องคอมพิวเตอร์ (Workgroup)

๓. **การเก็บข้อมูล** สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น จะทำการตรวจสอบการติดตั้งระบบการรักษาความปลอดภัยของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ด้วยโปรแกรม ESET Remote Administrator Web console จากเครื่องคอมพิวเตอร์ทุกเครื่องที่นำมาใช้งาน โดยจะทำการนับคะแนนเฉพาะคอมพิวเตอร์ที่สามารถติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย ครบถ้วน ๓ ระบบ ตามแนวทางที่จังหวัดกำหนด เท่านั้น

วันจัดเก็บข้อมูลกิจกรรม ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดขอนแก่น กับ พัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

.....

เป้าหมายการปฏิบัติงานสมรรถนะ

- ตัวชี้วัดที่ ๓** : ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความยากจน
โครงการ“ คู่เสี่ยว เกียวก้อย แก่จนคนขอนแก่น”
- หน่วยวัด** : ระดับความสำเร็จ
- น้ำหนัก** ร้อยละ ๕
- เหตุผลในการวัด** : เป็นการขับเคลื่อนภารกิจกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน
 ของประชาชนโดยการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วนในพื้นที่
 เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาความยากจน โดยมุ่งให้เกิดผล
 สัมฤทธิ์ในการยกระดับคุณภาพชีวิตของครัวเรือนยากจนให้พ้นปัญหาความยากจน
- แหล่งข้อมูล** : กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น
- ผู้กำกับตัวชี้วัด** : นางสาวอัญชิตา กมลเพชร ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
 โทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๑๙ ๗๑๘๕
- ผู้รับผิดชอบ** : นางสาวบุญญาดา วิสิลา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
ตัวชี้วัด โทรศัพท์ ๐๙๑ ๔๑๖ ๘๐๒๔

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ พิจารณาจาก
 ความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|---|
| ๑ | มีฐานข้อมูลครัวเรือนยากจนเป้าหมาย และคำสั่งข้าราชการคู่เสี่ยว |
| ๒ | มีการประชุมคณะทำงานฯ ในการติดตามการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง |
| ๓ | มีแผนปฏิบัติการ และการติดตามครัวเรือนเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ครัวเรือน |
| ๔ | มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ผ่านสื่อออนไลน์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง |
| ๕ | มีครัวเรือนเป้าหมายได้รับการดูแล ช่วยเหลือ จากภาครัฐ/เอกชน มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของ ครัวเรือนเป้าหมายทั้งหมด และมีสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ |

ครัวเรือนยากจนเป้าหมาย

คือ ครัวเรือนยากจนที่มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ปี ๒๕๖๒ ที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว และจากเวที
 ประชาคม

รายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คือ รายได้เฉลี่ยต่ำกว่า ๓๘,๐๐๐ บาท/คน/ปี

หลักฐานเชิงประจักษ์

ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความยากจน โครงการ “ คู่เสี่ยว
เกี่ยวก้อย แก่จนคนขอนแก่น ”

.....

ระดับที่ ๑ - ๕ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

| ระดับที่ | หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|----------|---|
| ๑ | -มีทะเบียนข้อมูลครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ตามแนวทางของจังหวัดฯ และคำสั่งข้าราชการคู่เสี่ยว |
| ๒ | มีรายงานประชุมคณะทำงานฯ และภาพถ่าย ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง |
| ๓ | -มีแผนปฏิบัติการและการเยี่ยมเยียนครัวเรือนเป้าหมายของข้าราชการคู่เสี่ยว ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง/ครัวเรือน พร้อมภาพถ่ายกิจกรรม |
| ๔ | - มีรายงานการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ผ่านสื่อออนไลน์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง โดย Print Screen หน้าการประชาสัมพันธ์สรุปรวมเป็นผลการดำเนิน |
| ๕ | - มีสรุปผลการดำเนินงานเป็นรูปเล่ม การให้ความช่วยเหลือ ครัวเรือนเป้าหมายประเภท พัฒนาได้ ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และครัวเรือนประเภท สงเคราะห์ได้รับการดูแลช่วยเหลือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ พร้อมภาพถ่ายกิจกรรม |

**บันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดขอนแก่น กับ พัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)**

.....

ตัวชี้วัดสมรรถนะ

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ระดับความสำเร็จในการให้ความร่วมมือ/การสนับสนุนขับเคลื่อนงานสำนักงานพัฒนา

ชุมชนจังหวัดหน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ๕ คะแนน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางจงลักษณ์ อุดมศักดิ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : นางอรอุมา พรหมดีสาร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เกณฑ์การให้คะแนน :

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การประเมิน | ค่าคะแนน |
|------------|--|----------|
| ๑ | ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร/กลุ่มองค์กร ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เข้าร่วมประชุมและอบรมตามจำนวนที่จังหวัดกำหนด | ๑ |
| ๒ | ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร/กลุ่มองค์กร ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เข้าร่วมประชุมและอบรมตามจำนวนที่จังหวัดกำหนด | ๒ |
| ๓ | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร/กลุ่มองค์กร ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เข้าร่วมประชุมและอบรมตามจำนวนที่จังหวัดกำหนด | ๓ |
| ๔ | ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร/กลุ่มองค์กร ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เข้าร่วมประชุมและอบรมตามจำนวนที่จังหวัดกำหนด | ๔ |
| ๕ | ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร/กลุ่มองค์กร ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เข้าร่วมประชุมและอบรมตามจำนวนที่จังหวัดกำหนด | ๕ |

คำอธิบาย :

การประชุม/อบรม หมายถึง โครงการประชุม/อบรม ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดขึ้น โดยมี

กลุ่มเป้าหมาย

เข้าอบรมทุกอำเภอ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
รอบการประเมินที่ ๒
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(๑ เมษายน - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๔)

สรุปบทนำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ระหว่างพัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
(สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น)

ตัวชี้วัดรายทีม

| ตัวชี้วัด | รายละเอียดตัวชี้วัด (ผลสัมฤทธิ์) | น้ำหนัก | หน่วยรับผิดชอบ |
|-----------|---|---------|------------------------|
| ๑ | ระดับความสำเร็จของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ <u>ระดับ ๑</u> ผลการเบิกจ่ายสะสมน้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และเบิกจ่าย ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ไตรมาส ๓ - ๔) <u>ระดับ ๒</u> ผลการเบิกจ่ายสะสมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และเบิกจ่าย ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ไตรมาส ๓ - ๔) <u>ระดับ ๓</u> ผลการเบิกจ่ายสะสมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และเบิกจ่าย ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ไตรมาส ๓ - ๔) <u>ระดับ ๔</u> ผลการเบิกจ่ายสะสมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ และเบิกจ่าย ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ไตรมาส ๓ - ๔) <u>ระดับ ๕</u> ผลการเบิกจ่ายสะสมร้อยละ ๑๐๐ และเบิกจ่ายถูกต้อง ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ไตรมาส ๓ - ๔) | ๔๐ | กลุ่มงานประสานฯ |
| ๒ | ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ <u>ระดับ ๑</u> น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <u>ระดับ ๒</u> มากกว่าร้อยละ ๘๐ <u>ระดับ ๓</u> มากกว่าร้อยละ ๘๕ <u>ระดับ ๔</u> มากกว่าร้อยละ ๙๐ <u>ระดับ ๕</u> มากกว่าร้อยละ ๙๐ | ๓๕ | กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ |
| ๓ | ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของ กรมการพัฒนาชุมชน <u>ระดับ ๑</u> มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ | ๑๕ | กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ |

| | | | | |
|---|--|----|-----------------|--|
| | <p>ของกรมการพัฒนาชุมชน</p> <p>อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p> <p>ระดับ ๒ มีการกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน</p> <p>ระดับ ๓ มีการขยายผลการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน</p> <p>ระดับ ๔ มีผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเชิงนวัตกรรมอย่างน้อยตำบลละ ๑ กิจกรรม และมีสรุปรายงานเสนอผู้บริหารทราบ</p> <p>ระดับ ๕ มีการนำเสนอโครงการหรือกิจกรรมเชิงนวัตกรรมภายในองค์กรอย่างน้อยจำนวน ๑ ครั้ง</p> | | | |
| ๔ | <p>ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร (IDP)</p> <p>ระดับ ๑ บุคลากรในหน่วยงานทุกคน มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) โดยกำหนดกิจกรรมการพัฒนาตนเอง ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี</p> <p>ระดับ ๒ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี</p> <p>ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี</p> <p>ระดับ ๔ ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี</p> <p>ระดับ ๕ มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี</p> | ๑๐ | กลุ่มงานประสานฯ | |

ตัวชี้วัดรายบุคคล

| ตัวชี้วัด | รายละเอียดตัวชี้วัด (ผลสัมฤทธิ์) | น้ำหนัก | หน่วยรับผิดชอบ |
|-----------|--|---------|-------------------|
| ๑ | ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น | ๒๐ | กลุ่มงานส่งเสริมฯ |

| | | | | |
|---|--|----|-------------------|--|
| | <p>ระดับ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีศูนย์เรียนรู้ที่ให้บริการได้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีศูนย์เรียนรู้ที่ให้บริการและมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีศูนย์เรียนรู้ที่ให้บริการได้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> | | | |
| ๒ | <p>ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิต แบบบูรณาการเชิงพื้นที่</p> <p>ระดับ ๑ มีครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๘๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้น น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>ระดับ ๒ ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๘๕ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>ระดับ ๓ ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๙๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕</p> <p>ระดับ ๔ ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๙๕ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับ ๕ ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๑๐๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> | ๒๐ | กลุ่มงานส่งเสริมฯ | |
| ๓ | <p>รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP</p> <p>ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๗</p> <p>ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗</p> <p>ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘</p> <p>ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙</p> <p>ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p> | ๑๐ | กลุ่มงานส่งเสริมฯ | |

| | | | | |
|---|--|----|-------------------|--|
| ๔ | <p>ระดับความสำเร็จของจำนวนผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์</p> <p><u>ระดับ ๑</u> มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนน้อยกว่าร้อยละ ๘</p> <p><u>ระดับ ๒</u> มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘</p> <p><u>ระดับ ๓</u> มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙</p> <p><u>ระดับ ๔</u> มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p> <p><u>ระดับ ๕</u> มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๑ และต้องมีรายงานการสำรวจความพร้อมของผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ทั้งหมดและผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ที่จะส่งเสริมเข้าสู่ตลาดออนไลน์</p> | ๑๐ | กลุ่มงานส่งเสริมฯ | |
| ๕ | <p>ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมกองทุนชุมชนเข้มแข็งที่สามารถยกระดับได้</p> <p><u>ระดับ ๑</u> กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๖๐</p> <p><u>ระดับ ๒</u> กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๗๐</p> <p><u>ระดับ ๓</u> กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๘๐</p> <p><u>ระดับ ๔</u> กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๙๐</p> <p><u>ระดับ ๕</u> กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๑๐๐</p> | ๒๐ | กลุ่มงานส่งเสริมฯ | |
| ๖ | <p>ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p><u>ระดับ ๑</u> อ่างเออบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้มากกว่าร้อยละ ๔๐</p> <p><u>ระดับ ๒</u> อ่างเออบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐</p> <p><u>ระดับ ๓</u> อ่างเออบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐</p> <p><u>ระดับ ๔</u> อ่างเออบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐</p> <p><u>ระดับ ๕</u> อ่างเออบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๕</p> | ๒๐ | กลุ่มงานประสานฯ | |

ตัวชี้วัด (สมรรถนะ) ๒๐ คะแนน

| ตัวชี้วัด | รายละเอียดตัวชี้วัด (ผลสัมฤทธิ์) | น้ำหนัก | หน่วยรับผิดชอบ |
|-----------|--|---------|-----------------|
| ๑ | <p>ประกวดกิจกรรมเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p><u>ระดับ ๑</u> มีกิจกรรมร่วมโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนา</p> | ๓ | กลุ่มงานประสานฯ |

| | | | | |
|---|--|---|-------------------|--|
| | <p>บทบาทสตรีระดับกลุ่มอำเภอหรือจังหวัด</p> <p>ระดับ ๒ เป็นผู้แทนตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับกลุ่มอำเภอ (๙ อำเภอ)</p> <p>ระดับ ๓ ได้รับรางวัลตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดหรือเขตตรวจราชการ (๓ อำเภอ)</p> | | | |
| ๒ | <p>ประกวดกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น</p> <p>ระดับ ๑ -ส่งรายชื่อหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง/กิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น และครัวเรือนสัมมาชีพชุมชน เข้ารับการประเมินในระดับกลุ่มโซนอำเภอ จำนวน ๕ กิจกรรม</p> <p>-เตรียมหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ” อยู่เย็น เป็นสุข ” กิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น เข้ารับการประเมินโดยคณะกรรมการลงตรวจเยี่ยมในระดับกลุ่มโซน</p> <p>ระดับ ๒ -หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง/กิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น และครัวเรือนสัมมาชีพตัวอย่างประจำปี ๒๕๖๔ ผ่านการประเมินในระดับกลุ่มโซนอำเภอ</p> <p>ระดับ ๓ -หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง/กิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น และครัวเรือนสัมมาชีพตัวอย่างประจำปี ๒๕๖๔ ผ่านการประเมินในระดับจังหวัด</p> | ๓ | กลุ่มงานส่งเสริมฯ | |
| ๓ | <p>ประกวดกองทุนชุมชนดีเด่น</p> <p>ระดับ ๑ .ส่งทะเบียนรายชื่อกองทุนชุมชนเป้าหมายในการส่งเสริมทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาล</p> <p>๒.คัดเลือกกองทุนชุมชนดีเด่น เข้าร่วมการคัดเลือกในระดับกลุ่มโซน</p> <p>-กลุ่มออมทรัพย์ฯ ๑ กลุ่ม ๐.๕ คะแนน</p> <p>-กองทุน กข.คจ. ๑ กองทุน ๐.๕ คะแนน</p> <p>ระดับ ๒ กองทุนชุมชนดีเด่น ผ่านการประเมินคัดเลือกในระดับกลุ่มโซนอำเภอ</p> <p>-กลุ่มออมทรัพย์ฯ ๐.๕ คะแนน</p> <p>-กองทุน กข.คจ. ๐.๕ คะแนน</p> <p>ระดับ ๓ กองทุนชุมชนดีเด่น ผ่านการประเมินคัดเลือกในระดับจังหวัด</p> | ๓ | กลุ่มงานส่งเสริมฯ | |
| ๔ | <p>ประกวดสุดยอด “๑ หมู่บ้านสามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางด้านอาหารด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>ระดับ ๑ -ทะเบียนข้อมูลพื้นฐานผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง หมู่บ้านละ ๑๕ คน</p> <p>-ส่งแผนปฏิบัติการระดับตำบลตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ภายใต้คติพจน์ : ๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของ</p> | ๓ | กลุ่มงานส่งเสริมฯ | |

| | | | | |
|---|---|---|------------------|--|
| | <p>เศรษฐกิจพอเพียง” -มีโครงการขยายผลภายใต้คติจจน์ ๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>ระดับ ๒ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการระดับตำบลตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ภายใต้คติจจน์ : ๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>-รายงานผลการดำเนินงานตามระบบและห้วงเวลา</p> <p>ระดับ ๓ ตำบลได้รับการคัดเลือก ภายใต้คติจจน์ : ๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>- ผ่านการประเมินระดับกลุ่มโซน + ๐.๕ - ผ่านการประเมินระดับจังหวัด + ๑.๐</p> | | | |
| ๕ | <p>ระดับความสำเร็จของการบริหารระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>ระดับ ๑ จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์อำเภอ ที่ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๘๐ – ๘๔</p> <p>ระดับ ๒ จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์อำเภอ ที่ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๘๕ – ๘๙</p> <p>ระดับ ๓ จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์อำเภอ ที่ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๙๐ – ๙๔</p> <p>ระดับ ๔ จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์อำเภอ ที่ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๙๕ – ๙๙</p> <p>ระดับ ๕ จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์อำเภอ ที่ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๑๐๐</p> | ๓ | กลุ่มงานสารสนเทศ | |
| ๖ | <p>ร้อยละความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์งานผ่านช่องทางต่างๆ/การประกวดเว็บไซต์</p> <p>ระดับ ๑ มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบระดับอำเภอมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานประชาสัมพันธ์</p> <p>ระดับ ๒ มีวิดิทัศน์สรุปผลการดำเนินงานประจำเดือน จำนวน ๑ คลิป/เดือน พร้อม Uplode ผ่าน Youtube</p> <p>ระดับ ๓ มีผลการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ไม่น้อยกว่า ๘ ข่าว/เดือน ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง และได้รับคะแนนประเมินเว็บไซต์มีค่าคะแนนสะสมเฉลี่ย ร้อยละ ๖๑-๗๐</p> <p>ระดับ ๔ มีผลการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ข่าว/เดือน ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง และได้รับคะแนนประเมินเว็บไซต์มีค่าคะแนนสะสมเฉลี่ย ร้อยละ</p> | ๓ | กลุ่มงานสารสนเทศ | |

| | | | | |
|---|--|---|------------------|--|
| | <p>๗๑-๘๐</p> <p>ระดับ ๕ มีผลการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑๕ ข่าว/เดือน ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง และได้รับคะแนนประเมินเว็บไซต์มีค่าคะแนนสะสมเฉลี่ย ร้อยละ ๘๑ ขึ้นไป พร้อมจัดทำสรุปผลการประชาสัมพันธ์เผยแพร่เป็นรูปเล่ม</p> | | | |
| ๗ | <p>ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน “ คู่เสี้ยวเกี่ยวก้อย แก้อันคนจนแก่น ”</p> <p>ระดับ ๑ มีฐานข้อมูลครัวเรือนยากจนเป้าหมาย และคำสั่งข้าราชการคู่เสี้ยว</p> <p>ระดับ ๒ มีการประชุมคณะทำงานฯ ในการติดตามการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง</p> <p>ระดับ ๓ มีแผนปฏิบัติการ และการติดตามครัวเรือนเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ครัวเรือน</p> <p>ระดับ ๔ มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ผ่านสื่อออนไลน์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p> <p>ระดับ ๕ มีครัวเรือนเป้าหมายได้รับการดูแลช่วยเหลือ จากภาครัฐ/เอกชน มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของครัวเรือนเป้าหมายทั้งหมด และมีสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ</p> | ๒ | กลุ่มงานสารสนเทศ | |

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

.....
เป้าหมายการปฏิบัติงานที่

- ตัวชี้วัดที่ ๑** : ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
- หน่วยวัด** : ร้อยละ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ ๔๐
- เหตุผลในการวัด** : เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหาร ในการกำกับ ติดตาม การเร่งรัดผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นไปตาม มาตรการการคลังด้านการใช้จ่ายภาครัฐแผนการปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมการพัฒนาชุมชน
- แหล่งข้อมูล** : กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** : นางจงลักษณ์ อุดมศักดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** : นางสาวจุฬาลักษณ์ ศรศักดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- เกณฑ์การให้คะแนน** : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| ๑ | ผลการเบิกจ่ายสะสมน้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ไตรมาส ๓ - ๔) |
| ๒ | ผลการเบิกจ่ายสะสมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ไตรมาส ๓ - ๔) |
| ๓ | ผลการเบิกจ่ายสะสมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ไตรมาส ๓ - ๔) |
| ๔ | ผลการเบิกจ่ายสะสมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ และเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ไตรมาส ๓ - ๔) |
| ๕ | ผลการเบิกจ่ายสะสมร้อยละ ๑๐๐ และเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ไตรมาส ๓ - ๔) |

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. การคำนวณค่าคะแนน แบ่งเป็น ๓ ส่วน ในอัตราส่วน ๔๐ (ร้อยละ) : ๓๐ (ตามแผน) : ๓๐ (ส่งใช้เงินยืม) ดังนี้

๑.๑ ผลการเบิกจ่าย หมายถึง ผลการเบิกจ่ายในภาพรวมของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ (งบบุคลากร) ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ สามารถเบิกจ่ายได้จริง เปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากจังหวัดทั้งหมดและสามารถ เบิกจ่ายได้ตรงตามแผนการปฏิบัติงาน

๑.๒ การยื่นเงินราชการ จัดทำบันทึกขออนุมัติดำเนินโครงการหรือบันทึกขออนุมัติยืมเงิน พร้อมแนบสัญญา ยืม ๒ ฉบับ ตารางอบรม แผนปฏิบัติงาน และหนังสือจัดสรรงบประมาณโครงการนั้น ๆ และ สามารถส่งใช้เงินยืมได้ทันตามระเบียบกำหนด (ส่งใช้ไปสำคัญ/เงินสด ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับเงินยืม)

๒. วันที่ตัดยอดการใช้จ่ายงบประมาณ คือ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน กับ พัฒนาการจังหวัด
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

.....

เป้าหมายการปฏิบัติงานที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓๕

เหตุผลในการวัด : เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมิน ประสิทธิภาพของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แหล่งข้อมูล : รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ในโปรแกรมบริหารงบประมาณและกิจกรรม (Budget and Project Management : BPM)

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายประดิษฐ์ นิตะทยาย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๖๙๒

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : นายสุรียา พรานไพร ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๖๙๒

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|-------------------|
| ๑ | น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |
| ๒ | มากกว่าร้อยละ ๘๐ |
| ๓ | มากกว่าร้อยละ ๘๕ |
| ๔ | มากกว่าร้อยละ ๙๐ |
| ๕ | มากกว่าร้อยละ ๙๐ |

คำนิยาม/คำอธิบาย

สูตรการคำนวณ

ผลรวมร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน)
ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด (ในรอบการประเมิน) ของหน่วยงาน

คำนิยาม

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายใน

ช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมการพัฒนาชุมชน และนโยบายรัฐบาลซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ

วิธีจัดเก็บ

๑. ทุกหน่วยงานเข้าบันทึกข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการในระบบโปรแกรม Budget and Project Management : BPM โดยรายงานผลสำเร็จของงานในแต่ละขั้นตอน ตามช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติได้จริงทุกครั้ง กล่าวคือ ดำเนินการแล้วเสร็จถึงขั้นตอนใดก็ให้เข้าระบบไปรายงานผล ในขั้นตอนนั้น ๆ

๒. กรมการพัฒนาชุมชน จะนำข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในระบบโปรแกรม Budget and Project Management : BPM ซึ่งคำนวณเป็นร้อยละ เพื่อนำมาคิดค่าคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๒.๑ รอบการประเมินที่ ๑ (ตุลาคม – มีนาคม) ใช้ข้อมูลผลการรายงาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม

๒.๒ รอบการประเมินที่ ๒ (เมษายน – กันยายน) ใช้ข้อมูลผลการรายงาน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน

หลักฐานเชิงประจักษ์

| ระดับคะแนน | หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|------------|--|
| ๑ | มีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการรายงานในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ |
| ๒ | มีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการรายงานในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ มากกว่าร้อยละ ๘๐ |
| ๓ | มีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการรายงานในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ มากกว่าร้อยละ ๘๕ |
| ๔ | มีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการรายงานในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และจัดส่งแบบประเมินผลการดำเนินกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ มากกว่าร้อยละ ๙๐ |
| ๕ | มีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการรายงานในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และจัดส่งแบบประเมินผลการดำเนินกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ มากกว่าร้อยละ ๙๕ |

เป้าหมายการปฏิบัติงานทีม

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน

| | | |
|-----------------------|---|---|
| หน่วยวัด | : | ระดับความสำเร็จ |
| น้ำหนัก | : | ร้อยละ ๑๕ |
| เหตุผลในการวัด | : | ตามมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน กรมการพัฒนาชุมชนมีพันธกิจในการพัฒนาระบบกลไกการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้การพึ่งตนเอง พัฒนาการบริหารจัดการชุมชนให้พึ่งตนเองได้ และสร้างระบบกลไกและกิจกรรมทางเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้ดำเนินโครงการ “สืบสาน อนุรักษ์ศิลป์ผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน” เพื่อสืบสานพระราชปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับผู้ประกอบการ OTOP ประเภทผ้า และส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร เพื่อสร้างวัฒนธรรมการปลูกพืชผักประจำครัวเรือน |
| แหล่งข้อมูล | : | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด | : | นายประดิษฐ์ นัตทะยาย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๖๙๒ |
| ผู้ประสานงานตัวชี้วัด | : | นางสาวลลิตา พงษ์มา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๖๙๒ |

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|---|
| ๑ | มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชนอย่างน้อย ๒ ช่องทาง |
| ๒ | มีการกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน |
| ๓ | มีการขยายผลการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน |
| ๔ | มีผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเชิงนวัตกรรมอย่างน้อยตำบลละ ๑ กิจกรรม และมีสรุปรายงานเสนอผู้บริหารทราบ |
| ๕ | มีการนำเสนอโครงการหรือกิจกรรมเชิงนวัตกรรมภายในองค์กรอย่างน้อยจำนวน ๑ ครั้ง |

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. นวัตกรรม หมายถึง แนวคิด วิธี และรูปแบบใหม่ๆ ในการจัดองค์กร (Organization development) การดำเนินงาน (work process) และการให้บริการ (service delivery) ซึ่งเป็นผลมาจากการสร้าง พัฒนา เพิ่มพูน ต่อยอด หรือประยุกต์ใช้องค์ความรู้ และแนวปฏิบัติต่าง ๆ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การสร้างความมั่นคงทางอาหาร หรือส่งเสริมการใช้และสวมใส่ผ้าไทย
สู่นวัตกรรม ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ช่องทาง Facebook ช่องทาง Line เว็บไซต์หน่วยงาน Youtube
 เป็นต้น

๓. การส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับอาหาร หรือการส่งเสริมอนุรักษ์ต่อยอดภูมิปัญญา
พัฒนาผ้าไทย ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เช่น ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอาหารจากพืชผัก อาหารรักษ์สุขภาพ
อาหารรักษ์โลก ผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรพื้นบ้าน ให้เป็นสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์

๔. การส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมอนุรักษ์ต่อยอดภูมิปัญญาพัฒนาผ้าไทย
ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เช่น ส่งเสริมให้มีการพัฒนา แปรรูปผลิตภัณฑ์ผ้าให้มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น

๕. กิจกรรมเชิงนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความมั่นคงทางอาหาร เช่น เมนูอาหารรักษ์สุขภาพ
อาหารรักษ์โลก ผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรพื้นบ้าน การจัดตลาดนัดสีเขียวเพื่อจำหน่ายผักปลอดภัยไร้สารเคมี
ผลิตภัณฑ์เมนูอาหารรักษ์สุขภาพ อาหารรักษ์โลก เป็นต้น

๖. กิจกรรมเชิงนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการใช้และสวมใส่ผ้าไทย ตามโครงการ “สืบสาน
อนุรักษ์ศิลป์ผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน” เช่น การสืบสานอนุรักษ์ลายหรือแบบผ้าไทยตามประเพณี
วัฒนธรรมของท้องถิ่น

๗. นโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน ได้แก่ โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพ
ชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” การปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทาง
อาหาร และโครงการ “สืบสาน อนุรักษ์ศิลป์ผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน”

๘. แหล่งขยายเมล็ดพันธุ์ เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร หมายถึง สถานที่เพื่อให้ชุมชนสามารถดูแล
ช่วยเหลือ คัดเลือก แลกเปลี่ยนและแบ่งปันเมล็ดพันธุ์ระหว่างกัน เกิดเป็นชุมชนเกื้อกูล

๙. แหล่งขยายผล สืบสาน อนุรักษ์ผ้าไทย หมายถึง สถานที่ฝึกอบรม ฝึกปฏิบัติ ขยายผล สืบสาน อนุรักษ์
ผ้าไทย

๑๐. การนำเสนอ หมายถึง การจัดเวทีแลกเปลี่ยนถ่ายทอดองค์ความรู้ หรือ การสรุปทเรียน

๑๑. ผู้บริหาร หมายถึง ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่รับผิดชอบในการกำกับดูแล
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

๑๒. ส่งหลักฐานผลการดำเนินงานให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

หลักฐานเชิงประจักษ์

| ระดับคะแนน | หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|------------|---|
| ๑ | ภาพถ่ายการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ |
| ๒ | รายงานผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน |
| ๓ | รายงานผลการขยายผลการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน |
| ๔ | รายงานผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเชิงนวัตกรรมและสรุปรายงานเสนอผู้บริหาร กรมการพัฒนาชุมชน |
| ๕ | สรุปทเรียนการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน |

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

เป้าหมายการปฏิบัติงานทีม

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

เหตุผลในการวัด :

- ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด โดยกำหนดหลักการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้ ๑) ข้าราชการต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุล ระหว่างชีวิตกับการทำงาน รวมทั้งขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่มผลิตภาพและขีดสมรรถนะของข้าราชการ ๒) ข้าราชการต้องได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ๓) ข้าราชการต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ๑๐ วันต่อคนต่อปี

- สำนักงาน ก.พ. กำหนดว่าในระยะเวลา ๑ ปี บุคลากรควรได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างน้อย ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง อีกทั้งเป็นงานสำคัญตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

แหล่งข้อมูล : ระบบโปรแกรม IDP กรมการพัฒนาชุมชน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางจงลักษณ์ อุดมศักดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : นางสาวศิริพร กาวะโล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|---|
| ๑ | บุคลากรในหน่วยงานทุกคน มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) โดยกำหนดกิจกรรมการพัฒนาตนเอง ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี |
| ๒ | ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี |
| ๓ | ร้อยละ ๘๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี |
| ๔ | ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี |
| ๕ | มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี |

คำนิยาม/คำอธิบาย

บุคลากร หมายถึง ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา

การพัฒนาบุคลากร หมายถึง การฝึกอบรม (Training) และวิธีการพัฒนาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non Training) ได้แก่ การเรียน E-learning การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน

กระบวนการดำเนินงาน

๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกำหนดมาตรการที่ชัดเจนเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร โดยต้องมีการวิเคราะห์สมรรถนะ (Competency) และวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Need) ของบุคลากรในหน่วยงาน

๑.๑ สมรรถนะ (Competency) หมายถึง สมรรถนะหลักของบุคลากร จำนวน ๕ ด้าน คือ

- ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒) การบริการที่ดี
- ๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ๕) การทำงานเป็นทีม

๑.๒ ความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Need) หมายถึง สถานการณ์ที่จำเป็นต้องมีการจัดฝึกอบรมเพื่อแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานของบุคลากร ที่ผลของการปฏิบัติงานจริงไม่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน ที่องค์การได้คาดหวังไว้

๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากร

๒.๑ สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดพัฒนาตนเอง ซึ่งมี ๓ วิธีการ ดังนี้

- ๑) การฝึกอบรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ การสัมมนา การศึกษาดูงาน
- ๒) การศึกษาด้วยตนเอง ได้แก่ การอ่านหนังสือ การชมภาพยนตร์/ฉายภาพยนตร์ การเรียนรู้ ผ่านบทเรียน e-Learning
- ๓) การเรียนรู้จากการปฏิบัติงาน (On the job Training) ได้แก่ การมอบหมายงาน การสอนแนะนำงาน เป็นต้น

๒.๒ ให้บุคลากรในสังกัดจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล โดยใช้ผลการประเมินสมรรถนะตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ โดยไม่ต้องประเมินสมรรถนะใหม่ และสามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) โดยใช้เครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์โปรแกรมจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล บนเว็บไซต์กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.cdd.go.th/> หรือเว็บไซต์สถาบันฯ <http://www.train.cdd.go.th/>

๒.๓ กำหนดกิจกรรมการพัฒนาตนเอง ในระยะเวลา ๖ เดือน ไม่น้อยกว่า ๕ วัน หรือ ๓๕ ชั่วโมง ซึ่งการคำนวณระยะเวลาการพัฒนาตนเอง มีดังนี้

- ๑) กรณีการประชุม สัมมนา อบรม ศึกษาดูงาน ระยะเวลา ๑ วัน คิดเป็น ๗ ชั่วโมง
- ๒) กรณีศึกษาด้วยตนเอง: การเรียนผ่านระบบ E-learning ๑ บทเรียน คิดเป็นระยะเวลา ๓ ชั่วโมง การอ่านหนังสือ ดูภาพยนตร์ และมีการสรุปเป็นเอกสาร ไม่น้อยกว่า ๒ หน้า และเผยแพร่ คิดเป็นระยะเวลา ๒ ชั่วโมง

๓) กรณีการเรียนรู้จากการปฏิบัติงาน (On the job Training) จัดทำเป็นเอกสาร “การจัดการความรู้ของบุคลากร” และเผยแพร่ คิดเป็นระยะเวลา ๒ ชั่วโมง

หลักฐานเชิงประจักษ์

- ทะเบียนบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (IDP)

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

เหตุผลในการวัด : เป็นงานสำคัญตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชนประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้

แหล่งข้อมูล : ๑. สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
 ๒. ข้อมูลจากระบบรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการในโปรแกรมบริหารงบประมาณและกิจกรรม (Budget and Project Management: BPM)

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๐๖

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด :

| | |
|-------------------------|--|
| ๑. นางจิรภา เชื้อดวงผุย | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๘๕๔ |
| ๒. นางยุภาพร ทิบุตร | ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๘๕๔ |
| ๓. นางสาววาสนา อังวะ | ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๘๕๔ |

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| ๑ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น |
| ๒ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น |
| ๓ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีศูนย์เรียนรู้ที่ให้บริการได้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น |
| ๔ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีศูนย์เรียนรู้ที่ให้บริการและมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น |
| ๕ | ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีศูนย์เรียนรู้ที่ให้บริการได้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น |

คำนิยาม/คำอธิบาย

หมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง หมู่บ้านที่กรมการพัฒนาชุมชน สนับสนุนงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑,๔๑๔ แห่งในการดำเนินงานพัฒนาตามกระบวนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงที่กำหนด

ศูนย์เรียนรู้ หมายถึง สถานที่ที่มีการจัดให้มีการถ่ายทอดความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ในการประกอบอาชีพ หรือภูมิปัญญาอื่น ๆ

ความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น หมายถึง การประเมินเพื่อวัดความสุขมวลรวมของชุมชน (Gross Village Happiness : GVH) เป็นการประเมินเชิงคุณภาพด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ตามเกณฑ์ ๖ องค์ประกอบ ๒๒ ตัวชี้วัดเพื่อเปรียบเทียบผลก่อนและหลังการพัฒนา

หลักฐานเชิงประจักษ์

| ระดับคะแนน | หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|------------|--|
| ๑ | ฐานข้อมูลแสดงจำนวนศูนย์เรียนรู้ที่ได้รับการจัดตั้ง และมีเอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง |
| ๒ | ฐานข้อมูลแสดงจำนวนศูนย์เรียนรู้ที่ได้รับการจัดตั้ง และมีเอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) เพิ่มขึ้น จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหมู่บ้าน ที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง |
| ๓ | ฐานข้อมูลแสดงจำนวนศูนย์เรียนรู้ที่มีกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ และมีเอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) เพิ่มขึ้น จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง |
| ๔ | ฐานข้อมูลแสดงจำนวนศูนย์เรียนรู้ที่มีกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ และมีเอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) เพิ่มขึ้น จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง |
| ๕ | ฐานข้อมูลแสดงจำนวนศูนย์เรียนรู้ที่มีกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ และมีเอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) เพิ่มขึ้น จำนวนร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง |

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิต แบบบูรณาการเชิงพื้นที่

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

เหตุผลในการวัด : เป็นงานสำคัญเชิงนโยบายของรัฐบาล ประเด็นการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ การแก้ไขปัญหาความยากจนแบบบูรณาการ การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุวิสัยทัศน์กรม เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง และชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในระดับครัวเรือน แบบบูรณาการเชิงพื้นที่ เป็นความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาความยากจนกับทุกภาคส่วนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ซึ่งเป็นนโยบายของรัฐบาล โดยกระทรวงมหาดไทยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาชนบทตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทุกระดับ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของครัวเรือนเป้าหมายใน ๕ มิติ ได้แก่ ๑) ด้านสุขภาพ ๒) ความเป็นอยู่ ๓) การศึกษา ๔) รายได้ และ ๕) ด้านการเข้าถึงบริการภาครัฐ

: กระทรวงมหาดไทยมอบหมายให้กรมการพัฒนาชุมชน เป็นหน่วยงานในการขับเคลื่อนการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ แก่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งกรมฯ ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และทฤษฎีใหม่มาเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ แก่กลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นหนทางแห่งการแก้ปัญหาที่ยั่งยืนในหลายมิติ ทั้งด้านความเป็นอยู่ การสร้างโอกาส สร้างอาชีพและรายได้ลดรายจ่ายในครัวเรือนผ่านการสร้างรับรู้ในเรื่อง การส่งเสริมสัมมาชีพ การสร้างความมั่นคงทางอาหาร ส่งเสริมให้ประชาชนมีแบบแผนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจนเป็นวิถีชีวิต ครอบคลุมในทุกหมู่บ้าน/ชุมชนทั่วประเทศ ในระดับบุคคล ครัวเรือน ระดับกลุ่ม และระดับเครือข่าย ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาเริ่มต้นจากการส่งเสริมครัวเรือนสัมมาชีพและสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มเป็นกลุ่มอาชีพ โดยการรวมกลุ่ม รวมซื้อ รวมขายและร่วมมือ ร่วมทุน ร่วมค้า เป็นเครือข่ายภายใต้แนวคิดวิสาหกิจเพื่อสังคม โดยใช้ทุนที่มีอยู่ในชุมชนเป็นเครื่องมือและใช้ช่องทางการตลาดที่ภาครัฐส่งเสริม เพื่อการสร้างงานสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ซึ่งตอบสนองภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน โดยการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการสร้างงาน สร้างอาชีพสร้างรายได้แก่ประชาชน ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป้าหมายเศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีความสุข และมีรายได้เพิ่มขึ้น

: กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับมอบหมายภารกิจให้ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำของสังคม โดยมีกลไกสำคัญในระดับพื้นที่ คือ คณะกรรมการประสานและขับเคลื่อนนโยบายสานพลังประชารัฐประจำจังหวัด (คสป.) และบริษัทประชารัฐรักสามัคคีจังหวัด (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด โดยมีเป้าหมายสำคัญ “สร้างรายได้ให้ชุมชน ประชาชนมีความสุข” พัฒนาใน ๓ กลุ่มงาน คือ เกษตร แปรรูป และท่องเที่ยวโดยชุมชน ในพื้นที่ ๗๖ จังหวัด

- แหล่งข้อมูล** : ๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
 ๒. สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน และระบบรายงานผลตามแบบที่กรมฯ กำหนด
 ๓. ข้อมูลจากระบบรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการในโปรแกรมบริหารงบประมาณและกิจกรรม (Budget and Project Management: BPM)
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** : ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น
 โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๘๕๔
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** : ๑.นางจิริภา เชื้อดวงผุย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
 โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๘๕๔
 ๒. นางยุภาพร ทีบุตร ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (รับผิดชอบงานโคก หนอง นา)
 โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๘๕๔
 ๓. นางสาววาสนา อังวะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (รับผิดชอบงานสัมมาชีพชุมชน)
 โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๘๕๔
 ๔. นายสุรียา พรานไพร ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (รับผิดชอบงานเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ)
 โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๖๙๒

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| ๑ | มีครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๘๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้นน้อยกว่าร้อยละ ๗๐ |
| ๒ | ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๘๕ และมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ |
| ๓ | ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๙๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ |
| ๔ | ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๙๕ และมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |
| ๕ | ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๑๐๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ |

ค่านิยม/คำอธิบาย

การพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบบูรณาการเชิงพื้นที่ เป็นความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาความยากจนกับทุกภาคส่วนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ตามภารกิจกรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้ การสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎี

ใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุวิสัยทัศน์กรมการพัฒนาชุมชน เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง และชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕ โดยมีเป้าหมาย ประกอบด้วย

๑. คริวเรือนสัมมาชีพชุมชน หมายถึง คริวเรือนเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ และรายได้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ คริวเรือน (คน)

๒. การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ หมายถึง การพัฒนากลุ่มอาชีพโดยอาศัยการมีส่วนร่วมของกลไกประชารัฐ ๕ ภาคส่วน (รัฐ เอกชน วิชาการ ประชาสังคม และประชาชน) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ๓ ด้าน คือ กลุ่มอาชีพเป้าหมายด้านการเกษตร แปรรูป ท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อสร้างรายได้ให้ชุมชน ประชาชนมีความสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๕๒๐ คน

๓. คริวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต หมายถึง คริวเรือนเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๕,๑๗๙ คริวเรือน

๔. การเข้าถึงบริการภาครัฐ หมายถึง ประชาชนได้รับบริการหรือเข้าถึงบริการด้านต่าง ๆ จากหน่วยงานของรัฐ เช่น ด้านการส่งเสริมความรู้ทักษะในการประกอบอาชีพ การส่งเสริมการสร้างรายได้ การให้ความช่วยเหลือด้านความเป็นอยู่แก่ผู้ด้อยโอกาส สตรี และผู้สูงอายุ และการเข้าถึงแหล่งทุนภายในชุมชน

หลักฐานเชิงประจักษ์

| ระดับคะแนน | หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|------------|---|
| ๑ - ๕ | <ul style="list-style-type: none"> - แบบรายงานรายได้ของคริวเรือนสัมมาชีพชุมชน - แบบรายงานรายได้จากกิจการอาหารปลอดภัย - แบบรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการในโปรแกรมบริหารงบประมาณ และกิจกรรม (Budget and Project Management: BPM) |

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

- ตัวชี้วัดที่ ๓ : รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP
- หน่วยวัด : ร้อยละ
- น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐
- เหตุผลในการวัด : รายได้ผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ เป็นตัวบ่งชี้ประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนโครงการ OTOP ตามหลักการการตลาดนำการผลิต และเป็นงานสำคัญตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว
- แหล่งข้อมูล : กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น
- ผู้รับผิดชอบ : นางจิรภา เชื้อดวงฟู ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๘๕๔
- ผู้ประสานงาน : ๑.นางมณฑาทิพย์ นาทอง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๘๕๔
ตัวชี้วัด
ห่อ
๒. นายตันติกร ศรีมนตรี ตำแหน่ง นักส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐๘๒๘๕๑๑๘๗๒

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|----------------------|
| ๑ | น้อยกว่าร้อยละ ๗ |
| ๒ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ |
| ๓ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘ |
| ๔ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙ |
| ๕ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ |

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP หมายถึง รายได้ในช่วงไตรมาส ๓ - ๔ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ (เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๔) ของจังหวัด มีมูลค่าเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เฉพาะไตรมาส ๓ - ๔)

สูตรการคำนวณค่าคะแนน

รายได้การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รายได้การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

$$\left. \right] - \left[\right]$$

X ๑๐๐

รายได้การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP

๒. วิธีการจัดเก็บข้อมูล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด รายงานข้อมูลผ่าน “ระบบศูนย์ข้อมูลกลาง (DOC)” กรมการพัฒนาชุมชน
ทุก ๆ สิ้นเดือน

หลักฐานเชิงประจักษ์

| ระดับคะแนน | หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|------------|--------------------------------------|
| ๑ - ๕ | ระบบศูนย์ข้อมูลกลาง กรมการพัฒนาชุมชน |

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ OTOP ในตลาดออนไลน์

หน่วยวัด : จำนวน

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

เหตุผลในการวัด : ผู้ประกอบการ OTOP มีช่องทางตลาดด้วยตนเอง โดยการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการของผู้ประกอบการ OTOP การพัฒนาสินค้าให้มีคุณภาพ มาตรฐาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภค ซึ่งปัจจุบันผู้บริโภคมีการซื้อสินค้าทางออนไลน์มากขึ้น และลดการช่วยเหลือด้านจัดหาตลาดจากภาครัฐ

แหล่งข้อมูล : กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น

ผู้รับผิดชอบ : นางจิรภา เชื่องดวงมุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

โทรศัพท์ ๐๘๑๙๗๕๓๑๓๘

ผู้ประสานงาน : นางมณฑาทิพย์ นาทองห่อ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๘๗๒๓๓๓๔๕๙

: นายตันติกร ศรีมนตรี ตำแหน่ง นักส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

โทรศัพท์ ๐๘๒๘๕๑๑๙๗๒

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|---|
| ๑ | มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนน้อยกว่าร้อยละ ๘ |
| ๒ | มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘ |
| ๓ | มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙ |
| ๔ | มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ |
| ๕ | มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๑ และต้องมีรายงานการสำรวจความพร้อมของผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ทั้งหมดและผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ที่ขอส่งเสริมเข้าสู่ตลาดออนไลน์ |

คำนิยาม/คำอธิบาย

ผลิตภัณฑ์ OTOP หมายถึง ผลิตภัณฑ์ OTOP ที่ลงทะเบียนกับกรมการพัฒนาชุมชน ปี ๒๕๕๗ – ๒๕๖๓
ตลาดออนไลน์ คือ การทำการตลาดในสื่อออนไลน์ เพื่อเผยแพร่ หรือโฆษณาให้ผลิตภัณฑ์ OTOP เป็นที่
รู้จัก ตลอดจนการซื้อการขาย ซึ่งการทำการตลาดในสื่อออนไลน์ เช่น โฆษณา Facebook โฆษณา line โฆษณา
Google โฆษณา Youtube โฆษณา Instagram เว็บไซต์ หรือผ่านแพลตฟอร์มอื่น เป็นต้น

หลักฐานเชิงประจักษ์

| ระดับคะแนน | หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|------------|---|
| ๑ - ๕ | ข้อมูลผลิตภัณฑ์ OTOP ที่มีการเผยแพร่และจำหน่ายในแพลตฟอร์ม หรือสื่อออนไลน์อื่น ๆ |

*เงื่อนไข : มีรายงานการสำรวจความพร้อมของผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ทั้งหมด และ
ผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ที่จะส่งเสริมเข้าสู่ตลาดออนไลน์

หมายเหตุ : ๑ กรม ๑ ปฏิรูป

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละของกองทุนชุมชนเข้มแข็งที่สามารถยกระดับได้

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

เหตุผลในการวัด : กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน ได้กำหนดทิศทาง
การขับเคลื่อนงานภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)
ของกรมการพัฒนาชุมชน โดยการส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนชุมชนให้มี
ธรรมาภิบาล ซึ่งมีประเด็นการพัฒนาในการเสริมสร้างทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล โดยมุ่ง
พัฒนาระบบการบริหารและการเข้าถึงแหล่งทุน และพัฒนาทุนชุมชนเพื่อการพัฒนาคุณภาพ
ชีวิต ให้ชุมชนสามารถจัดการทุนชุมชนเพื่อเป็นฐานในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ไปสู่
เป้าหมายสูงสุดภายใต้วิสัยทัศน์ “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี
๒๕๖๕” และได้มุ่งขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง และ
เป็นไปได้ในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่
๑๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายของรัฐบาล สถานการณ์สภาพแวดล้อมในปัจจุบัน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชนได้กำหนด
การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจให้มีความต่อเนื่อง โดยสนับสนุนส่งเสริมให้กองทุน
ชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๖,๐๐๐ กลุ่ม/หมู่บ้าน และส่งเสริม
กองทุนชุมชนที่มีผลการประเมินศักยภาพตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับ ๑ หรือระดับ ๒
ให้สามารถยกระดับขึ้นเป็นระดับ ๒ หรือระดับ ๓

แหล่งข้อมูล : กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางจิรภา เชื้อดวงผุย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนา
ชุมชน
โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๘๕๔

ผู้ประสานงาน
ตัวชี้วัด

: ๑. นางสาวจิตตวดี นกพะเนาว์

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๘๕๔

๒. นางอุไรพร ถิ่นวิมล

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๔ ๖๘๕๔

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|---|
| ๑ | กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๖๐ |
| ๒ | กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๗๐ |
| ๓ | กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๘๐ |
| ๔ | กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๙๐ |
| ๕ | กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๑๐๐ |

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. กองทุนชุมชนเป้าหมาย ได้แก่

๑.๑ กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ที่ขึ้นทะเบียนกับกรมการพัฒนาชุมชน และมีผลการประเมินศักยภาพกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับ ๑ (ปรับปรุง) หรือระดับ ๒ (ปานกลาง) ตามจำนวนที่กำหนด

๑.๒ กองทุนแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ที่มีผลการประเมินศักยภาพกองทุนแก้ไขปัญหาความยากจนตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับ ๑ (พอใช้/ปรับปรุง) หรือระดับ ๒ (ปานกลาง) ตามจำนวนที่กำหนด

๒. ทีมคู้หู คู้คิด (Move for fund team) อย่างน้อยอำเภอละ ๑ ทีม ๆ ละ ๔ คน ประกอบด้วย

๑) พัฒนาการผู้รับผิดชอบงานทุนชุมชน / พัฒนาการผู้ประสานงานตำบล

๒) ตัวแทนคณะกรรมการหรือปราชญ์ชุมชนที่มีความเชี่ยวชาญด้านกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต

๓) ตัวแทนคณะกรรมการหรือปราชญ์ชุมชนที่มีความเชี่ยวชาญด้านโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน

๔) คณะกรรมการศูนย์จัดการกองทุนชุมชน หรือปราชญ์ชุมชนด้านเศรษฐกิจพอเพียง

๓. การส่งเสริมทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาล หมายถึง การที่กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต/กองทุนแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ได้นำหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ มาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต และกองทุนโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ซึ่งประกอบด้วย ๔ หลักการสำคัญ และ ๑๐ หลักการย่อย เป็นกรอบการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนชุมชน ด้วยเครื่องมือแบบประเมินศักยภาพกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตตามหลักธรรมาภิบาล เกณฑ์ ๒๑ ตัวชี้วัด และแบบประเมินตามศักยภาพโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน เกณฑ์ ๑๘ ตัวชี้วัด

๔. กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ หมายถึง

๑) กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ที่ขึ้นทะเบียนกับกรมการพัฒนาชุมชน และมีผลการประเมินระดับ ๑ (ปรับปรุง) หรือระดับ ๒ (ปานกลาง) ได้รับการสนับสนุนให้มีการประเมินศักยภาพกลุ่มออมทรัพย์ เพื่อการผลิต

ตามหลักธรรมาภิบาล เกณฑ์ ๒๑ ตัวชี้วัดที่กรมฯ กำหนด และสามารถยกระดับเป็นระดับ ๒ (ปานกลาง) หรือระดับ ๓ (ดี)

๒) กองทุนแก้ไขปัญหาคความยากจน (กข.คจ.) ที่มีผลการประเมินระดับ ๑ (พอใช้/ปรับปรุง) หรือระดับ ๒ (ปานกลาง) ได้รับการสนับสนุนให้มีการประเมินศักยภาพโครงการแก้ไขปัญหาคความยากจนตามหลักธรรมาภิบาล เกณฑ์ ๑๘ ตัวชี้วัดที่กรมฯ กำหนด และสามารถยกระดับเป็นระดับ ๒ (ปานกลาง) หรือระดับ ๓ (ดี)

๕. สูตรการคำนวณ ระดับคะแนน ๑ - ๕

$$\frac{\text{จำนวนกองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนกองทุนชุมชนเป้าหมาย}}$$

หมายเหตุ : หากกองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้มีผลการประเมินอยู่ในระดับคะแนน ๑

หลักฐานเชิงประจักษ์

| ระดับคะแนน | หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|------------|--|
| ๑ - ๕ | แบบสรุปลำดับกองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ |

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

.....

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

- ตัวชี้วัดที่ ๒** : ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- หน่วยวัด** : ระดับความสำเร็จ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ ๒๐
- เหตุผลในการวัด** : เป็นตัวชี้วัดในการบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- แหล่งข้อมูล** : สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดขอนแก่น
 กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
- ผู้รับผิดชอบ** ๑. นางจงลักษณ์ อุดมศักดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
ตัวชี้วัด การบริหารงานพัฒนาชุมชน
- ผู้ประสานงาน** ๒. นายเมธาสิทธิ์ สิริจันทร์ชื่น ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
ตัวชี้วัด โทรศัพท์ ๐๘๗ ๖๔๔ ๒๔๐๒

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| ๑ | อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้มากกว่าร้อยละ ๔๐ |
| ๒ | อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐ |
| ๓ | อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ |
| ๔ | อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ |
| ๕ | อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๕ |

คำนิยาม/คำอธิบาย

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. ฐานข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ หมายถึง ข้อมูลจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ การชำระคืนเงินกู้ยืม ลูกหนี้คงเหลือ หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระหนี้เกินกำหนดชำระ โดยเป็นฐานข้อมูลลูกหนี้ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๔
๒. แผนการบริหารจัดการหนี้ หมายถึง แผนการดำเนินงานของอำเภอในการตรวจสอบ ติดตาม ตักเตือน ในกระบวนการบริหารจัดการหนี้ให้ลดลงตามเป้าหมาย เช่น การตรวจสอบโครงการ ความเป็นไปได้ของโครงการแผนการใช้จ่ายเงิน การรับชำระคืนเงินกู้ยืม การติดตามหนี้ การรับสภาพหนี้ การปรับโครงสร้างหนี้ การพักชำระหนี้ และการดำเนินคดี เป็นต้น

๓. ผลการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ หมายถึง ผลของการบริหารจัดการหนี้ โดยมีเป้าหมายร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือต่ำกว่าร้อยละ ๕ มีวิธีการคำนวณ ดังนี้

สูตรการคำนวณ

A = ลูกหนี้คงเหลือตั้งแต่ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๔

B = หนี้เกินกำหนดชำระตั้งแต่ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๔

C = ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระ

$$\text{การหาร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระ } C = \frac{B \times 100}{A}$$

หมายเหตุ : ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระจากโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) เมฆวิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน (โดยเรียกดูข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

หลักฐานเชิงประจักษ์

| ระดับคะแนน | หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|------------|---|
| ๑ - ๕ | รายงานผลการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ ในโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) |

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายสมรรถนะ

**คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)**

.....

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล (สมรรถนะ)

- ตัวชี้วัดที่ ๑** : การประกวดกิจกรรมเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดขอนแก่น
- หน่วยวัด** : ระดับความสำเร็จ
- น้ำหนัก** : คะแนน ๓
- เหตุผลในการวัด** : เป็นตัวชี้วัดในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดขอนแก่น
- แหล่งข้อมูล** : สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดขอนแก่น
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
- ผู้รับผิดชอบ** ๑. นางจงลักษณ์ อุดมศักดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
ตัวชี้วัด การบริหารงานพัฒนาชุมชน
- ผู้ประสานงาน** ๒. นายเมธาสิทธิ์ สิริจันทร์ชื่น ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
ตัวชี้วัด โทรศัพท์ ๐๘๗ ๖๔๔ ๒๔๐๒

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| ๑ | มีกิจกรรมร่วมโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับกลุ่มอำเภอหรือจังหวัด |
| ๒ | เป็นผู้แทนตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับกลุ่มอำเภอ (๙ อำเภอ) |
| ๓ | ได้รับรางวัลตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดหรือเขตตรวจราชการ (๓ อำเภอ) |

หลักฐานเชิงประจักษ์

| ระดับคะแนน | หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|------------|--|
| ๑ - ๕ | เอกสารสรุปกิจกรรมตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี |

.....

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดที่ ๒ : การประกวดกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ/ค่าน้ำหนัก ๓

คำอธิบาย :

การดำเนินงานคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น และคัดเลือกครัวเรือนสัมมาชีพชุมชนตัวอย่าง ประจำปี ๒๕๖๔ เป็นการคัดเลือกหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” และกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ซึ่งผลการดำเนินงานส่งเสริมการสร้างสัมมาชีพชุมชน มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงตั้งแต่ ปี ๒๕๕๒ -ปัจจุบัน

ซึ่งในปี ๒๕๖๔ จังหวัดได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติผู้นำเครือข่ายพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ การดำเนินการในปี ๒๕๖๔

รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนน

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การประเมิน | หลักฐานอ้างอิง |
|------------|--|--|
| ๑ | -ส่งรายชื่อหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง/กิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น และครัวเรือนสัมมาชีพชุมชน เข้ารับการประเมินในระดับกลุ่มโซนอำเภอ จำนวน ๕ กิจกรรม -เตรียมหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง”อยู่เย็น เป็นสุข” กิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น เข้ารับการประเมินโดยคณะกรรมการลงตรวจเยี่ยมในระดับกลุ่มโซน | ๑.ทะเบียนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ๒.ทะเบียนครัวเรือนสัมมาชีพตัวอย่าง ๓.การประชุมการคัดเลือกหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น และครัวเรือนสัมมาชีพชุมชน ตัวอย่าง |
| ๒ | -หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง/กิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น และครัวเรือนสัมมาชีพตัวอย่าง ประจำปี ๒๕๖๔ ผ่านการประเมินในระดับกลุ่มโซนอำเภอ | ๑.กิจกรรมการประกวดตามแนวทางการคัดเลือกกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น และครัวเรือนสัมมาชีพชุมชนตัวอย่าง ประจำปี ๒๕๖๔ ๒.รูปภาพกิจกรรมการคัดเลือกกิจกรรมในการตรวจติดตามของคณะกรรมการระดับกลุ่มโซนอำเภอ |
| ๓ | -หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง/กิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น และครัวเรือนสัมมาชีพตัวอย่าง ประจำปี ๒๕๖๔ ผ่านการประเมินในระดับจังหวัด | ๑.เอกสารสรุปผลการดำเนินกิจกรรมการคัดเลือกหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น และครัวเรือนสัมมาชีพชุมชน ๓.รูปภาพกิจกรรมการคัดเลือกกิจกรรมฯ ในการตรวจติดตามของคณะกรรมการระดับจังหวัด |

แหล่งข้อมูล : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ

วิธีการจัดเก็บ :

- ๑.แบบรายงานข้อมูลหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น
- ๒.รูปภาพกิจกรรมการคัดเลือกฯในการตรวจติดตามของคณะกรรมการ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

นางจิรภา เชื้อดวงผุย หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น
นางยุภาพร ทิบุตร นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ผู้จัดเก็บข้อมูล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
โทร. ๐๔๓-๒๔๖๘๕๕ , ๐๘๙-๘๔๐๗๑๖๕

.....

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดที่ ๓ : การประกวดกองทุนชุมชนดีเด่น (กองทุนเกื้อหนุนความสำเร็จ)

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ/ค่าน้ำหนัก ๓

คำอธิบาย :

จังหวัดคัดเลือกกองทุนชุมชนดีเด่นจากกองทุนชุมชนเป้าหมาย ที่ได้รับงบประมาณจากกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ Mobile clinic สร้างสุขกองทุนชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และตามเกณฑ์ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนน

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การประเมิน | หลักฐานอ้างอิง |
|------------|---|---|
| ๑ | ๑.ส่งทะเบียนรายชื่อกองทุนชุมชนเป้าหมายในการส่งเสริมทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาล ๒.คัดเลือกกองทุนชุมชนดีเด่น เข้าร่วมการคัดเลือกในระดับกลุ่มโซน -กลุ่มออมทรัพย์ฯ ๑ กลุ่ม ๐.๕ คะแนน -กองทุน กข.คจ. ๑ กองทุน ๐.๕ คะแนน | ๑. ทะเบียนรายชื่อกองทุนชุมชนเป้าหมายในการส่งเสริมทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาล ๒. ทะเบียนรายชื่อกองทุนชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกฯ - กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต - กองทุน กข.คจ. ๓. การประชุมคัดเลือกกองทุนชุมชนดีเด่น |
| ๒ | กองทุนชุมชนดีเด่น ผ่านการประเมินคัดเลือกในระดับกลุ่มโซนอำเภอ -กลุ่มออมทรัพย์ฯ ๐.๕ คะแนน -กองทุน กข.คจ. ๐.๕ คะแนน | ๑. ผลการคัดเลือกในระดับกลุ่มโซน ๒. เอกสารสรุปผลการดำเนินงานกองทุนชุมชนดีเด่น ๓. รูปภาพกิจกรรมการคัดเลือกของคณะกรรมการระดับกลุ่มโซนอำเภอ |
| ๓ | -กองทุนชุมชนดีเด่น ผ่านการประเมินคัดเลือกในระดับจังหวัด | ๑. ผลการคัดเลือกในระดับจังหวัด ๒. เอกสารสรุปผลการดำเนินงานกองทุนชุมชนดีเด่น ๓. รูปภาพกิจกรรมการคัดเลือกของคณะกรรมการระดับจังหวัด |

แหล่งข้อมูล : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ

วิธีการจัดเก็บ :

๑.แบบทะเบียนรายชื่อกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต และทะเบียนรายชื่อกองทุนแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) เป้าหมาย ในการส่งเสริมทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาล

๒.รูปภาพกิจกรรมการคัดเลือกฯ ของคณะกรรมการทุกระดับ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

นางจิรภา เชื้อดวงมุข ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

นางสาวจิตตวดี นกพะเนาวิ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

นางอุไรพร ถิ่นวิมล นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ผู้จัดเก็บข้อมูล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

โทร. ๐๔๓-๒๔๖๘๕๕๔

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

.....

ตัวชี้วัดที่ ๔ : การประกวดสุดยอด “๑ หมู่บ้านสามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ/ค่าน้ำหนัก ๓

คำอธิบาย : การดำเนินงานคัดเลือกตำบลดีเด่น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนให้สามารถบูรณาการงานพัฒนาชุมชน เป็นแกนนำหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยเริ่มจากครอบครัว หนึ่งครัวเรือนสามารถดูแลได้หนึ่งชุมชน หนึ่งชุมชนสามารถดูแลได้หนึ่งหมู่บ้าน หนึ่งหมู่บ้านสามารถดูแลได้หนึ่งตำบล หนึ่งตำบลสามารถดูแลได้หนึ่งอำเภอ หนึ่งอำเภอสามารถดูแลได้หนึ่งจังหวัด หนึ่งจังหวัดสามารถดูแลได้หนึ่งกลุ่มจังหวัด หนึ่งกลุ่มจังหวัดสามารถดูแลได้หนึ่งภาค หนึ่งภาคสามารถดูแลได้หนึ่งประเทศ หนึ่งประเทศสามารถดูแลคนเป็นทวีปได้

ซึ่งในปี ๒๕๖๔ จังหวัดได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปี ๒๕๖๔ และมีการประกวดสุดยอด “๑ หมู่บ้านสามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนน

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การประเมิน | หลักฐานอ้างอิง |
|------------|---|--|
| ๑ | -ทะเบียนข้อมูลพื้นฐานผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง หมู่บ้านละ ๑๕ คน -ส่งแผนปฏิบัติการระดับตำบลตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ภายใต้คตติพจน์ : ๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” -มีโครงการขยายผลภายใต้คตติพจน์ ๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” | ๑. ทะเบียนข้อมูลพื้นฐานผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง หมู่บ้านละ ๑๕ คน ๒. แผนปฏิบัติการระดับตำบลตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ๓. โครงการขยายผลภายใต้คตติพจน์ ๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” |
| ๒ | -ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการระดับตำบลตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ภายใต้คตติพจน์ : ๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” -รายงานผลการดำเนินงานตามระบบและห้วงเวลา | ๑. ปฏิบัติตามแผนระดับตำบลตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ภายใต้คตติพจน์ : ๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ๒. รายงานผลการดำเนินงาน แบบรายงาน ๑.๑ ไฟล์ Excel แบบรายงาน ๑.๒ ไฟล์ Excel แบบรายงาน ๑.๓ โครงการ แบบรายงาน ๒ จำนวน ๓ ครั้ง มี.ค., เม.ย., พค. แบบรายงาน ๓ จำนวน ๓ ครั้ง ๑ มี.ค. ๑ เม.ย. ๑ พค. |

| | | |
|---|---|---|
| ๓ | <p>- ตำบลได้รับการคัดเลือก ภายใต้คตพจน์ : ๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>- ผ่านการประเมินระดับกลุ่มโซน + ๐.๕</p> <p>- ผ่านการประเมินระดับจังหวัด + ๑.๐</p> | <p>๑. เอกสารสรุปผลการดำเนินกิจกรรมการคัดเลือก ภายใต้คตพจน์ : ๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>๒. รูปภาพกิจกรรมการคัดเลือกกิจกรรมฯ ในการตรวจติดตามของคณะกรรมการระดับอำเภอ/จังหวัด</p> |
|---|---|---|

แหล่งข้อมูล : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ

วิธีการจัดเก็บ :

๑. แบบรายงานฐานข้อมูลผู้นำที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง
๒. รูปภาพกิจกรรมการคัดเลือกฯในการตรวจติดตามของคณะกรรมการ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

นางจิรภา เชื้อดวงมุข ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น
นางสาววาสนา อังวะ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ผู้จัดเก็บข้อมูล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
โทร. ๐๔๓-๒๔๖๘๕๕ ,๐๘๙-๔๑๙๒๘๔๔

.....

**คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดขอนแก่น กับ พัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)**

เป้าหมายการปฏิบัติงานสมรรถนะ

- ตัวชี้วัดที่ ๕** : ระดับความสำเร็จการบริหารระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
- หน่วยวัด** : ระดับความสำเร็จ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ ๓
- เหตุผลในการวัด** : ขับเคลื่อนวาระกรมการพัฒนาชุมชน (Agenda) เพื่อมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนสัมมาชีพชุมชน
เข้มแข็งภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อก้าวไปสู่ “เศรษฐกิจครัวเรือนมีความมั่นคงประชาชนใช้ชีวิตอยู่ในชุมชน อย่างมีความสุข”
- แหล่งข้อมูล** : กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** : นางสาวอัญชนิดา กมลเพชร ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๑๙ ๗๑๘๕
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** : ๑. นางสาวปัญญาดา วิสิลา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๘๑ ๔๑๖ ๘๐๒๔
: ๒. นางศิริพร พุทธิมา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๘๙ ๕๗๐ ๗๔๖๙

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| ๑ | จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์อำเภอ ที่ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ |
| ๒ | จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์อำเภอ ที่ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ |
| ๓ | จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์อำเภอ ที่ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ |
| ๔ | จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์อำเภอ ที่ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๙๕ - ๙๙ |
| ๕ | จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์อำเภอ ที่ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๑๐๐ |

คำนิยาม/คำอธิบาย

จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์อำเภอ ที่ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย

๑. สูตรการคำนวณค่าคะแนน

จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ ที่มีการติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัยตามแนวทางที่จังหวัดกำหนด X ๑๐๐

จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่นำมาใช้งานในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๒. ระบบรักษาความปลอดภัย หมายถึง การติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กับเครื่องคอมพิวเตอร์ทุกเครื่องที่นำมาใช้งาน ของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ครบ ๓ ระบบ ดังนี้

๒.๑ การติดตั้งโปรแกรมป้องกันไวรัส ESET Endpoint Security

๒.๒ การกำหนดชื่อเครื่องคอมพิวเตอร์ (Computer Name)

๒.๓ การกำหนดชื่อกลุ่มเครื่องคอมพิวเตอร์ (Workgroup)

๓. การเก็บข้อมูล สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น จะทำการตรวจสอบการติดตั้งระบบการรักษาความปลอดภัยของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ด้วยโปรแกรม ESET Remote Administrator Web console จากเครื่องคอมพิวเตอร์ทุกเครื่องที่นำมาใช้งาน โดยจะทำการนับคะแนนเฉพาะคอมพิวเตอร์ที่สามารถติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย ครบถ้วน ๓ ระบบ ตามแนวทางที่จังหวัดกำหนด เท่านั้น

วันจัดเก็บข้อมูลกิจกรรม ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดขอนแก่น กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

เป้าหมายการปฏิบัติงานสมรรถนะ

- ตัวชี้วัดที่ ๒** : ร้อยละความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนผ่านช่องทางต่างๆ
- หน่วยวัด** : ระดับความสำเร็จ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ ๓
- เหตุผลในการวัด** : ขับเคลื่อนวาระกรมการพัฒนาชุมชน (Agenda) เพื่อมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนสัมมาชีพชุมชน
เข้มแข็งภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อก้าวไปสู่ “เศรษฐกิจครัวเรือนมีความมั่นคงประชาชนใช้ชีวิตอยู่ในชุมชน อย่างมีความสุข”
- แหล่งข้อมูล** : กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** : นางสาวอัญชนิดา กมลเพชร ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๑๙ ๗๑๘๕
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** : ๑. นางสาวปุกญาดา วิสิลา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๙๑ ๔๑๖ ๘๐๒๔
: ๒. นางศิริพร พุทธิมา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๘๙ ๕๗๐ ๗๔๖๙

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| ๑ | มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบระดับอำเภอมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานประชาสัมพันธ์ |
| ๒ | มีวิดิทัศน์สรุปผลการดำเนินงานประจำเดือน จำนวน ๑ คลิป/เดือน พร้อม Uplode ผ่าน Youtube |
| ๓ | มีผลการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ไม่น้อยกว่า ๘ ข่าว/เดือน ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง และได้รับคะแนนประเมินเว็บไซต์มีค่าคะแนนสะสมเฉลี่ย ร้อยละ ๖๑-๗๐ |
| ๔ | มีผลการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ข่าว/เดือน ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง และได้รับคะแนนประเมินเว็บไซต์มีค่าคะแนนสะสมเฉลี่ย ร้อยละ ๗๑-๘๐ |
| ๕ | มีผลการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑๕ ข่าว/เดือน ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง และได้รับคะแนนประเมินเว็บไซต์มีค่าคะแนนสะสมเฉลี่ย ร้อยละ ๘๑ ขึ้นไป พร้อมจัดทำสรุปผลการประชาสัมพันธ์เผยแพร่เป็นรูปเล่ม |

คำนิยาม/คำอธิบาย

- ช่องทางการประชาสัมพันธ์ ได้แก่ กลุ่ม Line /Facebook/เว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/OA/วิทยุ/โทรทัศน์/สื่อสิ่งพิมพ์/เว็บไซต์สื่อออนไลน์ โดย ๑ ข่าวต้องมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง

-คะแนนเว็บไซต์สะสมเฉลี่ย จากโครงการประกวดเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดีเด่น ปี ๒๕๖๔ ระหว่างเดือน เมษายน - กรกฎาคม ๒๕๖๔

วันจัดเก็บข้อมูลกิจกรรม ระหว่างเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๔

หลักฐานเชิงประจักษ์

ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนผ่านช่องทางต่างๆ

.....

ระดับที่ ๑ - ๕ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

| ระดับที่ | หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|----------|--|
| ๑ | มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบระดับอำเภอมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานประชาสัมพันธ์ |
| ๒ | มีวิดิทัศน์สรุปผลการดำเนินงานประจำเดือน จำนวน ๑ คลิป/เดือน พร้อม Upload ผ่าน Youtube โดยส่งไฟล์วิดิทัศน์ พร้อมลิงค์ Youtube |
| ๓ | มีรายงานผลการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ไม่น้อยกว่า ๘ ข่าว/เดือน ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง พร้อม Print Screen หน้าการประชาสัมพันธ์ และได้รับคะแนนประเมินเว็บไซต์มีค่าคะแนนสะสมเฉลี่ย ร้อยละ ๖๑-๗๐ |
| ๔ | มีรายงานผลการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ข่าว/เดือน ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง พร้อม Print Screen หน้าการประชาสัมพันธ์ และได้รับคะแนนประเมินเว็บไซต์มีค่าคะแนนสะสมเฉลี่ย ร้อยละ ๗๑-๘๐ |
| ๕ | มีผลการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑๕ ข่าว/เดือน ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง พร้อม Print Screen หน้าการประชาสัมพันธ์ และได้รับคะแนนประเมินเว็บไซต์มีค่าคะแนนสะสมเฉลี่ย ร้อยละ ๘๑ ขึ้นไป พร้อมจัดทำสรุปผลการประชาสัมพันธ์เผยแพร่เป็นรูปเล่ม |

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง พัฒนาการจังหวัดขอนแก่น กับ พัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

.....

เป้าหมายการปฏิบัติงานสมรรถนะ

- ตัวชี้วัดที่ ๗** : ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความยากจน
โครงการ“ คู่เสี่ยว เกียวก้อย แก่จนคนขอนแก่น”
- หน่วยวัด** : ระดับความสำเร็จ
- น้ำหนัก** ร้อยละ ๓
- เหตุผลในการวัด** : เป็นการขับเคลื่อนภารกิจกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน
 ของประชาชนโดยการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วนในพื้นที่
 เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาความยากจน โดยมุ่งให้เกิดผล
 สัมฤทธิ์ในการยกระดับคุณภาพชีวิตของครัวเรือนยากจนให้พ้นปัญหาความยากจน
- แหล่งข้อมูล** : กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น
- ผู้กำกับตัวชี้วัด** : นางสาวอัญชิตา กมลเพชร ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
 โทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๑๙ ๗๑๘๕
- ผู้รับผิดชอบ** : นางสาวบุญญาดา วิสิลา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
ตัวชี้วัด : โทรศัพท์ ๐๙๑ ๔๑๖ ๘๐๒๔
- : นางศิริพร พุทธิมา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
 โทรศัพท์ ๐๘๙ ๕๗๐ ๗๔๖๙

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ พิจารณาจาก
 ความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|---|
| ๑ | มีฐานข้อมูลครัวเรือนยากจนเป้าหมาย และคำสั่งข้าราชการคู่เสี่ยว |
| ๒ | มีการประชุมคณะทำงานฯ ในการติดตามการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง |
| ๓ | มีแผนปฏิบัติการ และการติดตามครัวเรือนเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ครัวเรือน |
| ๔ | มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ผ่านสื่อออนไลน์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง |
| ๕ | มีครัวเรือนเป้าหมายได้รับการดูแล ช่วยเหลือ จากภาครัฐ/เอกชน มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของ ครัวเรือนเป้าหมายทั้งหมด และมีสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ |

ครัวเรือนยากจนเป้าหมาย

คือ ครัวเรือนยากจนที่มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ปี ๒๕๖๒ ที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว และจากเวที
 ประชาคม

รายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คือ รายได้เฉลี่ยต่ำกว่า ๓๘,๐๐๐ บาท/คน/ปี

หลักฐานเชิงประจักษ์

ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความยากจน โครงการ “ คู่เสี่ยว
เกี่ยวก้อย แก้อันคนขอนแก่น ”

.....

ระดับที่ ๑ - ๕ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

| ระดับที่ | หลักฐานเชิงประจักษ์ |
|----------|---|
| ๑ | -มีทะเบียนข้อมูลครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ตามแนวทางของจังหวัดฯ และคำสั่งข้าราชการคู่เสี่ยว |
| ๒ | มีรายงานประชุมคณะทำงานฯ และภาพถ่าย ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง |
| ๓ | -มีแผนปฏิบัติการและการเยี่ยมเยียนครัวเรือนเป้าหมายของข้าราชการคู่เสี่ยว ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง/ครัวเรือน พร้อมภาพถ่ายกิจกรรม |
| ๔ | - มีรายงานการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ผ่านสื่อออนไลน์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง โดย Print Screen หน้าการประชาสัมพันธ์สรุปรวมเป็นผลการดำเนิน |
| ๕ | - มีสรุปผลการดำเนินงานเป็นรูปเล่ม การให้ความช่วยเหลือ ครัวเรือนเป้าหมายประเภท พัฒนาได้ ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และครัวเรือนประเภท สงเคราะห์ได้รับการดูแลช่วยเหลือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ พร้อมภาพถ่ายกิจกรรม |